

மன்கதீர்

விலை ரூ 5/-

ஏப்ரல் 2013



திரிபுரா வெற்றியின் ரகசியமும் சாதனை சர்த்திரமும்

எஸ். ராஜேஸுந்தரன்

இந்தியாவின் வடகிழக்கு எல்லையோரம் அமைந்துள்ள சிறிய மாநிலம் திரிபுரா. இந்தியாவிலுள்ள சிறிய மாநிலங்களில் முன்றாவது இடத்தை பிடித்துள்ள மாநிலம். இந்த மாநிலத்தில் 60 சட்டமன்ற தொகுதிகளுக்கான தேர்தல் கடந்த 15.2.2013 அன்று நடந்தது 91.6% வாக்குகள் பதிவாகியிருந்தது. மலை கனும் மலை கிராமங்களும் சூழ்ந்த இயற்கையிலேயே அழகான சிறிய மாநிலம். இடது முன்னணி கடந்த முறை பெற்ற தொகுதிகளை விட 1 தொகுதி கூடுதலாக பெற்றுள்ளது. 49 தொகுதிகளில் மார்க்கிஸ்ட் கம்யூனிஸ்ட் கட்சியும் 1 தொகுதி யில் இந்திய கம்யூனிஸ்ட் கட்சியும் வெற்றி பெற்றுள்ளது. காங்கிரஸ் கூட்டணி 10 இடங்களில் வெற்றி பெற்றுள்ளது. காங்கிரஸ் இளவரசர் ராகுல் காந்தி பிரச்சாரம் செய்தும் எடுப்பில்லை.

மாற்றுக் கொள்கை, அரசியல் உறுதி, மக்கள் பணியில் - நிர்வாக நேர்மை, மக்கள் மீது உண்மையான நேசம் இவைகளோடு மக்களை வறுமையிலிருந்து விடு வித்து பரவலாக வேலை வாய்ப்பு களையும் நிலையான வருமானத் தையும் நிம்மதியான வாழ்க்கை யையும் அளித்ததின் விளைவாக இடது முன்னணி அரசை தொடர்ந்து 5 வது முறையாகவும் மொத்தத்தில் 7 வது முறையாக ஆட்சியமைக்க அறிய வாய்ப்பை திரிபுரா மக்கள் அளித்திருக்கிறார்கள் என்றால் அதிலென்ன ரகசியம்

திரிபுராவின் எனிமையான முதல்வர்களான மறைந்த தோழர் நிருபன் சக்ரவர்த்தி, தோழர் தசரத்தேவ் ஆகியோரின் வழியில் இன்றைக்கு எனிமைக்கு எடுத்துக் காட்டாய், மக்களோடு மக்களாய் கலந்து மூன்று முறை முதல்வராக இருந்து தற்போது நான்காம்

முறையாக முதல்வராகியுள்ளார். தோழர் மாணிக் சர்க்கார். முதல்வராக இருந்து மறைந்த தோழர் நிருபன் சக்ரவர்த்தி அவர்கள் முதல்வர் பொறுப்பை விட்டுச் செல்லும் பொழுது, ஒரு டிரங்க் பெட்டி மட்டுமே எடுத்து சென்றார். அதில் அவரது ஒரு செட் துணியும் புத்தகங்கள் மட்டுமே. அதே போலத்தான் மூன்று முறை முதல்வராக இருந்த தோழர் மாணிக் சர்க்காரின் சொத்து மதிப்பு ரூ. 10,800/- மட்டுமே சொந்த வீடோ, வாகனமோ, இன்னும் சொல்லப் போனால் செல்போன் கூட கிடையாது மத்திய அரசு ஊழியராய் இருந்து ஒம்வு பெற்ற அவரது மனைவி தோழர் பாஞ்சாலி யின் மொத்த சேமிப்பு ரூ. 46,000/- முதல்வர் சம்பளத்தை கட்சிக்கு கொடுத்து விடுகிறார். கட்சி தரும் மாத அலவன்ஸ் ரூ. 5000/- மும், தனது மனைவியின் பென்சனும் எங்கள் எளிய வாழ்க் கைக்கு போதுமானது என்கிறார் தோழர் மாணிக்சர்க்கார் தினமும் காலை அவர் உடுத்தும் உடைகளை அவரே துவைத்து போட்டு விட்டுத்தான் வெளியே கிளம்புவார் என்கிறார் அவரது மனைவி தனது மனைவியை கூட அரசு காரில் ஏற்றியது இல்லை. அவர் மனைவி சைக்கிள் ரிக்ஷாவில் தான் செல்கிறார். இவரது காரில் சூழலும் சிவப்பு விளக்கும் இல்லை.

ஒரு முறை வார்டு உறுப்பினர்களாக இருந்தாலே பல லட்சங்களுக்கு சொந்தகாரர்களாகும். அரசியல்வாதிகள் மத்தியில் எனிமையாக வாழ்ந்து 15 ஆண்டுகளாக முதல்வராக இருந்து தற்போது நான்காம் முறையாக முதல்வராகியுள்ளதே அவரது எனிமைக்கும் அனைத்து தரப்பு மக்களின் அன்பை பெற்றதற்கும் சாட்சியாகும்.

வெற்றிக்கான முக்கிய காரணங்கள்

- 1) மலைப் பகுதி யில் வாழும் பழங்குடியினர், தலித் மக்கள் ஆகியோரது வலுவான ஆதரவை பெற்றிருப்பது.
- 2) தீவிரவாத அமைப்புகளின் சீர்க்குலைவு களுக்கு முற்றுப்புள்ளி வைத்தது.
- 3) அரசு எந்திரத் தால் காலங்காலமாக மிக புறக்கணிக்கப்பட்டு வந்த மலைக் கிராமங்களில் சிறப்பான முன்னேற்றம்.
- 4) மலைப்பகுதி களில் அமைதியை நிலை நாட்டியது ஆக்க பூர்வமான பணிகளை மேற்கொண்டது.

காங்கிரஸ் கட்சி ஆட்சி செய்யாத மாநிலங்களுக்கு குறிப்பாக இடது முன்னணி ஆட்சி செய்யும் மாநிலங்களுக்கு அவ்வளவு எளிதில் நிதி உதவி இதுவரை மத்திய (காங்கிரஸ்) அரசு வழங்கியதில்லை.

இந்த நெருக்கடியிலும், பழங்குடியினரும், தலித் மக்களும் அமைதி, நல்லினங்கம், ஒருமைப்பாடு, மேம்பாடு ஆகியவற்றிற்கு ஆதரவாக வாக்களித்திருக்கிறார்கள் என்கிறார்கள் அரசியல் பார்வையாளர்கள்.

பதவியேற்பு விழாவில் மக்கள் எங்களிடம் மகத்தான பொறுப்பை அளித்துள்ளனர். அதை நிச்சயம் நிறைவேற்றுவோம் என்றும், மக்களின் எண்ணாங்களை எதிர்பார்ப்புகளை தாராளமயமாக்கல் கொள்கைகளுக்கு மாற்றான கொள்கைகளை முன் வைத்து நிறைவேற்றுவோம் என்கிறார் தோழர் மாணிக்சர்க்கார்.

சாதனைகள் தொடர்டும் சரித்திரம் படைக்கட்டும்



தமிழ்நாடு மின்னழியர்
மத்திய அமைப்பின்
மாதாந்திர
விலை ரூ. 5/-
ஏப்ரல் 2013

உள்ளே.....

- ★ எப்ரல் 13 தோழர் D.J.
நினைவு தினம்
- ★ 24 மணிநேர கூட்டு
பெருந்திரள்
ஆர்ப்பாட்டமும்
மின்வாரிய
அசைவுகளும்
- ★ மகத்தான வேலை
நிறுத்தத்திற்கு
வழிவகுத்த
அணுகுமுறை
- ★ மக்களின் நலன் காக்கும்
வரை தொடரும்
போராட்டம்
- ★ பட்ஜெட்டும்
பாட்டாளிகளும்
- ★ ரயில்வே பட்ஜெட்
- ★ SCADA தொழில்
நுட்பத்தின் வளர்ச்சியா?
- ★ குழந்தைகள் வளர்ச்சியே
நாட்டின் வளர்ச்சி
- ★ இந்திய மக்கள் இருளை
நோக்கி....

ஆசிரியர் குழு
எஸ்.எஸ். சுப்ரமணியன்
(ஆசிரியர்)
கே. விஜயன்
எம்.வெங்கடேசன்
ஏ. குந்தேசுவரி
எஸ். என்னிஸ்விராம
ரா. கோவிந்தாஜா
கே. மோகன்ராஜ
எம். தாவுவுமி

அடுக்கு கட்ட ரூ. 50/-
அடுக்கு கட்ட ரூ. 500/-
தனிப்பிரிவு ரூ. 5/-

நூத்திரி
27, மதுவிதை,
பேரூப்பகம், சென்னை 5.

மின்னழியர் மத்திய அமைப்பின்

24 மணிநேர கூட்டு பெருந்திரள் ஆர்ப்பாட்டமும்

மின்வாரிய அசைவுகளும்

எஸ். எஸ். சுப்ரமணியன்

தொழில் நகரமாம் கோவையில் நடைபெற்ற மின் ஊழியர் மத்திய அமைப்பின் 14 வது மாநாட்டில் மின் வாரிய ஊழியர்களின் ஊதிய உயர்வு உள்ளிட்ட தேங்கியுள்ள கோரிக்கைகளின் மீது அரசின், வாரியத்தின் கவனத்தை ஈர்க்கின்ற வகையில் மாறுபட்ட போராட்ட வடிவில் 5.3.2013 அன்று மத்திய அமைப்பும், ஓய்வு பெற்றோர் நல அமைப்பும் இணைந்து 24 மணி நேர பெருந்திரள் கூட்டு முறையீடு என்ற மாற்று போராட்ட வடிவத்தை அறிவித்து அதற்கான தயாரிப்புகள் தமிழகம் முழுவதும் எழுச்சியோடு நடைபெற்றது.

நமது மாறுபட்ட போராட்ட வடிவமும், அதற்கான எழுச்சிமிக்க தயாரிப்பையும், உணர்ந்த தமிழக மின்சார வாரியம் போராட்டத்திற்கு முன் வைக்கப்பட்ட கோரிக்கைகளின் மீது தீர்வு கண்டு வாரிய உத்தரவுகளை வெளியிட்டது.

நான்கு அனல் மின் நிலையங்களில் பணியாற்றும் களப்பணி ஊழியர்களுக்கு பதவி உயர்வுக்காக வெளியிட்ட வாரிய உத்தரவில் மாநில அளவில் முதன்மைப்பட்டியல் பராமரிக்கின்ற பதவிகளை தொழில்நுட்ப உதவியாளர், பெட்ஸ்டர் கெமிக்கல் பதவிகளுக்கு இணையான பதவிகளை அனுமதித்து பதவி உயர்வு வாய்ப்பினை உருவாக்கியது.

1982 ஆம் ஆண்டு பணியில் சேர்ந்த கணக்கீட்டாளர்களுக்கு 1 1/2 ஆண்டு காலத்தை ஓய்வூதியம் கணக்கிட சேர்த்துக் கொள்ள வேண்டும் என்ற உத்தரவை வெளியிடச் செய்தது. கணக்கீட்டாளர் பிரிவில் காலி பணி இடங்களை நிரப்பிட வேண்டும் என்ற அடிப்படையில் கணக்கீட்டாளர் இரண்டாம் நிலையில், 5 ஆண்டுகாலம் பணியாற்றியவர்களை கணக்கீட்டாளராக பதவி உயர்வு வழங்க வாரியத்தை உந்தித் தள்ளியது நமது பெருந்திரள் கூட்டு முறையீட்டு போராட்டமே.

மேலும் கணக்கீட்டாய்வாளரில் இருந்து வருவாய் மேற்பார்வையாளராக பதவி உயர்வு பெற 3 ஆண்டு அனுபவம் என்பதை இரண்டாண்டு என்றும், வருவாய் மேற்பார்வையாளரில் இருந்து மதிப்பீட்டு அலுவலராக பதவி உயர்வு பெற 5 ஆண்டுகள் என்பதை 4 ஆண்டுகளாகவும் குறைத்து வாரிய உத்தரவை வெளியிட வைத்த போராட்டம் 5.3.2013 போராட்டமாகும், கணக்கீட்டுப் பிரிவில் அடுத்த பதவி உயர்வுக்கு எந்த கால வரம்பும் நிர்ணயிக்கக் கூடாது என்று மின் ஊழியர் மத்திய அமைப்பு தொடர்ச்சியாக வாதிட்டு

வருகிறது. வாதத்தை ஏற்ற வாரியம் அவசியமற்ற காலக் கெடு நிபந்தனைகளை அகற்றுவதாக வாக்குறுதி அளித்துள்ளது.

மின்வாரியத்தில் பணியாற்றும் பகுதி நேர ஊழியர்கள் பணி நிரந்தரத்தைப் பொருத்த வரையில் ரூ. 250/-, ரூ. 850/-, ரூ. 1000/- என தொடர்ந்து பெற்ற பகுதி நேர துப்புறவு பணியாளர்களுக்கு 4.4.2003 முதல் காலமுறை ஊதியமும், 15.10.2005 க்கு முன்னர் பணியில் சேர்ந்து 480 நாட்கள் பணி முடித்த துப்புறவு பணியாளர்களுக்கு காலமுறை ஊதியம் வழங்கிட வேண்டுமென்றும், பகுதி நேர பணியாளர்களுக்கு 2 மணி நேர பணியை உத்தரவாதப்படுத்தியும் (P.S.F.S.) ஓய்வூதியம், குடும்ப ஓய்வூதியம் ரூபாய் 50/- ரூ. 25/- பிடித்தம் செய்ய உத்தரவு பிறப்புத்தோடு மட்டுமல்லாமல், புதியதாக துவங்கப்பட்ட அலுவலகங்களுக்கு புதிய துப்புறவு பணியாளர்களை நியமிக்க விபரங்களை கேட்க வைத்ததோடு துப்புறவு பணியாளர்களுக்கு மாதத்திற்கு ஒரு நாள் சிறுவிடுப்பும், பண்டிகை முன்பணம் ரூ.5000/- என நாம் விரும்பிய பல மாற்றங்களை அறிவிக்கச் செய்த போராட்டமே 5.3.2013 போராட்டமாகும்.

தமிழகத்தில் ஏற்பட்டுள்ள மின் பற்றாக்குறைய ஓரளவு சமாளிக்கின்ற விதமாக புதிய மின் நிலையங்களான மேட்டூர், வட சென்னை, வல்லூர் மின் நிலைய பணிகளை முடித்து மின் உற்பத்தியை சோதனை ஒட்டமாக துவங்கச் செய்தது நமது 5.3.2013 போராட்ட இயக்கம் என்றால் மிகையல்ல. கிடைத்துள்ள கூடுதல் மின் உற்பத்தியை பயன்படுத்தி மின் வெட்டு அளவை குறைக்க வாய்ப்பினை ஏற்படுத்தி தந்தது நமது போராட்ட அறிவிப்பே.

தமிழக மின் வாரிய பிரிப்பு அமலாக்கத்தை தள்ளிப்போடும் அதே வேளையில் மின்வாரிய பிரிப்பை அமலாக்கும் கட்டாய நிலை ஏற்படுமானால் ஓய்வூதியம் உள்ளிட்ட பெற்ற சலுகைகள் அனைத்தும் தொடர வாரியம் உத்தரவாதம் அளிக்கும் என்ற உறுதிமொழியை பெற்றது நமது போராட்ட அறை கூவலே

தமிழக மின் வாரியத்தில் ஏற்பட்ட மீட்டர் பற்றாக்குறையை போக்கும் வகையில் ஒரு முனை மின் இணைப்புக்கான மீட்டர் 17 லட்சத்திற்கு மேல் கொள்முதல் செய்ய வைத்ததோடு மும்முனை மின்சாரம் உபயோகிக்கும் மீட்டர் கொள்முதல் செய்வதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளதோடு, இதர தளவாட சாமான்களை தடையின்றி திட்டங்களில் விநியோகிக்கக்கூடிறதா? என்று அறிக்கைகள் கேட்கும் அளவிற்கு தளவாட சாமான்களை கொள்முதல் செய்ய மேற்பார்வை பொறியாளருக்கு தகுந்த உத்தரவு வழங்க நடவடிக்கை எடுக்க வைத்தது நமது போராட்ட அறிவிப்பே.

மின்வாரியத்தில் உள்ள காலிப்பணியிடங்களை நிரப்புகின்ற வகையில் 4000 ஐடிஜி படித்தவர்களை பணியில் அமர்த்துவது. 5 ஆண்டுகாலம் பணி முடித்த கணக்கீட்டாளர் இரண்டாம் நிலையில் உள்ளவர்களை கணக்கீட்டாளராக பதவி உயர்வு வழங்குவது, கணக்கீட்டாளர் பதவிகளை நிரப்ப உள்முக தேர்வு மூலம் தேர்வு செய்ய நடவடிக்கை எடுப்பது. தொழில் நுட்ப உதவியாளர் பதவிகளை நிரப்ப உள்முக தேர்வை பயன்படுத்துவது போன்ற நடவடிக்கைகளுக்கு வாரியத்தை உந்தித்தள்ளியது நமது போராட்ட அறிவிப்பே.

15000க்கும் மேற்பட்ட கள உதவியாளர் பதவிகளை நிரப்பிட 2 ஆண்டு பணிமுடித்த மஸ்தூர்களை கள உதவியாளர்களாக 31.3.2013 க்குள் பதவி உயர்வு அளிக்கப்படும் என்ற வாக்குறுதி அளிக்க வைத்தது நமது 5.3.2013 போராட்டமே.

கள உதவியாளர் பதவிகளை நிரப்பிட விடுபட்டு போன ஒப்பந்த தொழிலாளர்களை அடையாளங்கண்டு பணி நிரந்தரம் செய்வதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு வருகிறது என்ற பதிலை அளிக்க வைத்தது நமது 5.3.2013 போராட்ட அறிவிப்பே.

மின்வாரிய ஊழியர்களுக்கு 1.12.2011 முதல் ஊதிய உயர்வுக்கான இரண்டாம் கட்ட பேச்சு வார்த்தையை 28.2.2013 அன்று நடக்க வைத்தது நமது தொடர்ச்சியான முயற்சியும் போராட்ட உந்துதலுமே ஆகும்.

மின்வாரிய பணி ஓய்வு பெற்றவர்களுக்கு 6 அரை மாத ஊதிய சலுகையில் 25 சதவீத ஊதிய தொகையை உடனடியாக அளிக்க வாக்குறுதி அளிக்க வைத்ததோடு, மின்வாரியத்தில் பணியாற்றி 1.7.1986க்கு முன்னர் பணி ஓய்வு பெற்றவர்களுக்கு குறைந்த பட்ச ஓய்வூதியமாக ரூ.3500/- வழங்கவும்

6 தவணையாக நிறுத்தி வைக்கப்பட்டுள்ள பஞ்சப்படி உயர்வை வழங்க அரசுக்கு கடித தொடர்பு கொள்ளப்படும் என்ற வாக்குறுதியை பெறச் செய்தது நமது போராட்ட அறிவிப்பே.

மின்வாரியத்தில் மீதமுள்ள கோட்டங்களுக்கு உதவி நிர்வாக அலுவலர் பதவியும் மதிப்பீட்டு அலுவலர் பதவியையும் வழங்கிட உடன் நடவடிக்கை எடுக்கப்படும் என்ற வாக்குறுதியை பெறச் செய்தது நமது போராட்ட அறைக்கூவலே.

25 ஆண்டுகாலம் பணியாற்றிய அரசு ஊழியர்களுக்கு ரூ. 2000 ஊக்கத் தொகையாக அளித்ததைப் போல ரூபாய் 2000/- த்தை ஊக்கத் தொகையாக மின்வாரிய ஊழியர்களுக்கும் வழங்கிட வாக்குறுதியைப் பெற்றதோடு அதை வழங்குவதற்கான நடவடிக்கையை எடுக்க வைத்தது நமது போராட்ட அறிவிப்பே.

புதிய பென்சன் திட்டம் அமலாக்கம் என்ற அடிப்படையில் அத்திட்டத்தின் கீழ் பிடித்தம் செய்தவர்களுக்கு கணக்கு அறிக்கை தருவதற்கான உத்தரவை பெற உத்தரவாதப்படுத்தியதோடு சி.பி.எஸ். திட்டத்தில் இணைந்து இயற்கை எய்துபவர்களுக்கு அவர்களிடம் இருந்து பிடித்தம் செய்த 10/- சதத்திற்கான தொகையையும், வாரியம் கொடுக்க வேண்டிய 10/- சதவீதமான தொகையும் இணைந்து அதற்கு 8/- சதவீத அடிப்படையில் வட்டி கணக்கீட்டு அதற்கான தொகை அளிக்கப்படுகிறது என்ற உத்தரவாதத்தை பெறச் செய்தது நமது போராட்டமே.

மேட்டுர் அணை துவங்கப்பட்டு 75 ஆண்டு நிறைவு பெற்றுள்ள நிலையில் அங்கு பணியாற்றும் ஊழியர்களுக்கு ரூ. 1000/- ரொக்கப்பணம், ரூ.500/- பெருமானம் உள்ள பரிசுப் பொருளும் வழங்குவதற்கான உத்தரவை வெளியிட உத்தரவாதப்படுத்தியது நமது போராட்ட அறைக்கூவல்களே.

திருப்பெருந்தலே, கோவை போன்ற இடங்களில் உள்ள காற்றாலை மின் உற்பத்தி நிலையங்களில் காற்றாலை பராமரிக்கின்ற பணியையும், ஆர்.சி.சி. யார்டு, பி.எஸ்.சி. யார்டு போன்ற பணிகளையும், அவுட்சோர்சிங் மூலம் செய்ய வைப்பதை கைவிட பரிசீலிப்பதாக வாரியம் வாக்குறுதியை அளிக்க வைத்தது நமது போராட்ட அறைக்கூவலே.

கோவை மாநாட்டு போராட்ட அறிவிப்பு தேங்கியுள்ள பல பிரச்சனைகள் மீது தீர்வும், நாம் வைத்த புதிய கோரிக்கைகளின் மீது சாதகமான வாரிய உத்தரவுகளும் பெறப்பட்டுள்ளதோடு ஊதிய உயர்வு, மஸ்துர்களை கள உதவியாளர்களாக பதவி உயர்வு அளிப்பது, கணக்கீட்டாளர் இரண்டாம் நிலை, ஹெல்பர் கம் மீட்டர் ரீடர் ஆகியோர்கள் அடுத்த பதவி உயர்வுக்கு 5 ஆண்டு காலம் காத்திருக்க வேண்டும் என்ற நிபந்தனைகளை அகற்றுவதற்கு காலக் கெடு நிர்ணயித்து வாரியம் அளித்துள்ள வாக்குறுதியை கணக்கில் கொண்டே நமது 5.3.2013 போராட்ட அறிவிப்பு தற்காலிக மாக தள்ளி வைக்கப்பட்டுள்ளது. வாரியம் அளித்த வாக்குறுதிகளை மீறுமானால் அறிவித்த போராட்ட அறிவிப்பை முன்னிலும் வேகமாக அரங்கேற்ற மத்திய அமைப்பு தயங்காது என்பதை உணர்ந்து வாரியம் செயல்படும் என நம்புவோம்.

தேசிய மின் பரிமாற்றத்திலிருந்து தேசிய முன் கழகம் வெளியேற்றம்

நாடு முழுவதும் மின்சாரத்தை குறைந்த விலையில் வழங்குவதை மனதில் கொண்டு நவீவடைந்த மின் நிறுவனங்களுக்கு உதவுகின்ற வகையில் அரசு கையாளும் கொள்கை பாதகமான மின் சந்தை இவைகளை கணக்கில் கொண்டு, இந்தியாவிலேயே மிக பெரிய நிறுவனமான தேசிய அனல் மின் கழகம், உத்தேசித்துள்ள மூன்றாவது மின் பரிவர்த்தனையிலிருந்து வெளியேறுவது என்று முடிவு செய்துள்ளது. வல்லுஞர்கள் கூறுவதாவது உறுதிப்படுத்தப்பட்ட மின்சாரம், விநியோகம் என்றும், சந்தை நிர்ணயிக்கும் விலை என்ற இரு வேறு திசை வழியான கொள்கைகள், மின் பரிவர்த்தனையாளர்களுக்கு இலாபம் ஈட்டும் என வல்லுஞர்கள் கருதுகின்றனர். மூன்றாவது மின் பரிவர்த்தனையாளரின் எதிர்காலம் என்பது உறுதியற்ற நிலை ஏற்படும், எனெனில் தேசிய மின் பரிவர்த்தனையிலிருந்து தேசிய அனல் மின் கழகம் வெளியேறும் நிலை உருவானால் மூன்றாவது தேசிய மின் பரிவர்த்தனை மாற்றம் என்பது கேள்விக்குறியாகும் நிலை ஏற்படும். தேசிய புனல் மின் கழகம், மின் நிதி கழகம், டாடா கன்சல்டிங் சர்வீஸஸ் ஆகியோர்கள் உத்தேசித்துள்ள மூன்றாவது மின் பரிவர்த்தனையாளர்கள், தங்கள் பரிவர்த்தனையை துவங்க உள்ளனர்.



நவீன தாராளமய தாக்குதலுக்கு எதிராக நாடு தழுவிய பதினான்கு 1 நாள் வேலை நிறுத்தங்களும், 2013 பிப்ரவரி 20, 21 ல் 48 மணி நேர 2 நாள் வேலை நிறுத்தத்திற்கு மத்திய தொழிற்சங்கங்களும், தொழில் வாரியான சங்கங்களும் செய்த எழுச்சி மிகு தயாரிப்பே மத்தியில் ஆளும் அரசு வேலை நிறுத்தம் செய்யும் தொழிற் சங்கங்களோடு கோரிக்கையின் பால் பேச்சு வார்த்தைக்கு அழைக்க வேண்டிய நிர்பந்தத்தை உருவாக்கியது.

தொழிலாளர் அமைச்சருடன் பேச்சு வார்த்தை

வேலை நிறுத்தத்திற்கு 1 வார காலத்திற்கு முன்பு மத்திய தொழிலாளர் அமைச்சர் மாண்புமிகு மல்லிகாரர்ஜீன் கார்க்கே தொழிற் சங்கங்களை பேச்சு வார்த்தைக்கு அழைத்தார். உயர் மட்ட தொழிற்சங்க தலைவர்கள் பேச்சு வார்த்தையில் கலந்து கொண்டனர். தோழர் ஏ.கே. பத்மநாபன், அகில இந்திய தலைவரும் தோழர் தபஸ்சென், அகில இந்திய பொதுச் செயலாளரும் சிஜ்டியு சார்பில் பேச்சு வார்த்தையில் கலந்து கொண்டனர். அரசு சார்பில் தொழிலாளர் நல அமைச்சர் துறை வாரியான செயலாளர்கள் உள்ளிட்ட உயர் மட்ட அதிகாரிகள், பங்குவிற்பனை துறை செயலாளர் உள்ளிட்ட அதிகாரிகள் பேச்சு வார்த்தையில் கலந்து கொண்டனர்.

தொழிற்சங்கங்கள் சார்பாக ஐ.என்.டி.யு.சி. யின் அகில இந்திய தலைவர் சஞ்சிவ்ரெட்டி அவர்கள் போராட்டத்திற்கு முன் வைக்கப்பட்ட கோரிக்கைகளை விளக்கியதோடு, போராட்டத்தில் ஈடுபடும் தொழிற்சங்கங்கள் இக்கோரிக்கைகளின் மீது அரசின் நிலை என்னவென்று அறிய உள்ளனர். இக்கோரிக்கைகள் அனைத்தும் கடந்த மூன்றாண்டுகளாக தீவுக்காணப்படாத கோரிக்கைகளாக உள்ளன என்று எடுத்துரைத்தார்.

மேலும் அரசு தரப்பில் தொழிற்சங்கங்கள் எழுப்பிய கோரிக்கைகள் மீது ஸ்தாலமான பதிலேதும் இல்லாமல் போனால் தொழிற்சங்கங்கள் அறிவித்த வேலை நிறுத்தத்தை நோக்கி செல்ல வேண்டியிருக்கும் என குறிப்பிட்டார்.

தொழிலாளர் நல அமைச்சர் ஒப்பந்த தொழிலாளர் முறைப்படுத்துதலும், அகற்றுதலும் என்ற சட்டத்தில் சில மாறுதல்களை கொண்டு வர தொழிலாளர் துறை முயற்சி எடுத்து வருகிறது என்றும் இ.பி.எப். நிதி உள்ளிட்ட ஒம்புதியம் மற்றும் சில தொழிலாளர் நல சட்டங்களை திருத்த நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு வருகிறது என்றும் இவை அனைத்தும் துறை அமைச்சர் அலுவலகங்களிலும், பிரதமர் அலுவலகத்திலும் முடங்கிக் கிடக்கின்றன என்றும் தன்னால் பாரதப் பிரதமரை சந்திக்க நேரம் கேட்டு தொழிற்சங்கங்கள் எழுப்பி உள்ள கோரிக்கைகளை விளக்கிட மட்டுமே இயலும் என்று தனது நிலையை விளக்கி, இந்த சூழ்நிலையில் தொழிற்சங்கங்கள் அறிவித்த வேலை நிறுத்தத்திற்கு செல்லுமானால் நாட்டில் பல இடர்பாடுகள் ஏற்படும் என்றும் எடுத்துரைத்தார்.

பாரத பிரதமரின் வேண்டுகோள்

பாரத பிரதமர் டாக்டர் மன்மோகன்சிங் அவர்கள் 17 ந் தேதி இரவு ஊடகங்கள் மூலம் மட்டுமே தொழிற்சங்கங்கள் வேலை நிறுத்தத்தை கைவிட வேண்டும் என்ற வேண்டுகோளை விடுத்தார். மேலும் இந்த வேலை நிறுத்தமானது நாட்டினுடைய பொருளாதாரத்தில் தவிர்க்கக்கூடிய இழப்புக்களை ஏற்படுத்தி விடும் என்றும் மேலும் தொழிற்சங்கங்கள் எழுப்பியுள்ள பல கோரிக்கைகளின் மீது அரசு நடவடிக்கை எடுத்துள்ளது. மேலும் தனது ஊடக அறிவிப்பில் மூத்த அமைச்சர்கள் திரு. ஏ.கே. அந்தோனி, திரு. பி. சிதம்பரம், திரு. சாத்பவார் மற்றும்

மல்லிகார்ஜ්‍යன் கார்கே ஆகியோர் கொண்ட அமைச்சர்கள் குழு பேச்சு வார்த்தை நடத்தும் என்று அறிவிப்பினை வெளியிட்டார்.

அமைச்சர்கள் குழுவோடு சந்திப்பு

பிப்ரவரி 18 ந் தேதி காலை தொழிலாளர் துறை அதிகாரிகள், அன்று மாலை 8.00 மணியளவில் பாதுகாப்பு துறை அமைச்சர் திரு ஏ.கே. அந்தோணி மற்றும் அமைச்சர்களோடு பேச்சு வார்த்தை நடைபெறும் என்று தொழிற்சங்கங்களுக்கு தகவல் தரப்பட்டது.

நாட்டின் பல முனைகளில் வேலை நிறுத்த தயாரிப்பு பணிகளில் ஈடுபட்டிருந்த தொழிற்சங்க தலைவர்கள் பேச்சு வார்த்தையில் கலந்து கொள்ள புது டில்லிக்கு விரைந்தனர். பேச்சு வார்த்தைக்காக அமைக்கப்பட்ட அமைச்சர்கள் குழுவில் இடம் பெற்றுள்ள திருவாளர்கள் திரு ஏ.கே. அந்தோணி, சாத்பவார் மற்றும் மல்லிகார்ஜ්‍යன் கார்கே ஆகிய அமைச்சர்கள் முன்னிலையில் பேச்சு வார்த்தை துவங்கியது. அமைச்சர்கள் பேச்சு வார்த்தைக்குழுவில் இடம் பெற்றிருந்த திரு பி. சிதம்பரம் அவர்கள் பேச்சு வார்த்தையில் கலந்து கொள்ளவில்லை. சிஜீடியு தரப்பில் பொதுச்செயலாளர் தோழர் தபன்சென் அவர்களும், தலைவர் தோழர் ஏ.கே. பத்மநாபன் அவர்களும் மற்ற தொழிற்சங்க தலைவர்களோடு பேச்சு வார்த்தையில் கலந்து கொண்டனர். மூத்த அமைச்சர்களுக்கு முன்னால் கோரிக்கைகள் திரும்பவும் விளக்கப்பட்டன. மேலும் தொழிலாளர் நல அமைச்சரோடு நடைபெற்ற பேச்சு வார்த்தை விபரங்களும் குறிப்பிடப்பட்டன.

தொழிற்சங்க தலைவர்கள் 14.9.2009 ஆம் ஆண்டு முன் வைத்த 5 அம்ச கோரிக்கைகளையும், அதன் பின்னர் 7.9.2011 அன்று கூடுதலாக முன் வைக்கப்பட்ட கோரிக்கைகளும் அரசிடம் சமர்பிக்கப்பட்டத்தையும் குறிப்பிட்டு பேசினர். இடைப்பட்ட காலத்தில் இரண்டு நாடு தழுவிய பொது வேலை நிறுத்தங்களும், இரண்டு முறை பாராளுமன்றம் நோக்கி பேரணிகளும், நாடு முழுவதும் சிறைச்சாலை நிரப்பும் போராட்டங்களும் நடைபெற்ற பின்னரும் அரசு பிப்ரவரி 12 ஆம் தேதி வரை பேச்சு வார்த்தைக்கான எந்த வித முன் முயற்சியும் எடுக்க வில்லை. 24 மணி நேர இடைவெளியில் பாரத பிரதமர் ஊடகங்கள் மூலமாக இப்பிரச்சனையில் தலையிட்டு மூத்த அமைச்சர்களோடு பேச்சு வார்த்தை நடத்துவதற்கான ஏற்பாடு என்பது மிகவும் காலம் தாழ்ந்த நடவடிக்கை என்று பேச்சு வார்த்தையில் கலந்து கொண்ட அமைச்சர்களே கருத்து தெரிவித்தனர்.

பேச்சு வார்த்தையில் கலந்து கொண்ட அனைத்து தொழிற்சங்க தலைவர்களும் ஒரே குரலாக

கோரிக்கைகளின் மீது தீர்வு காண வேண்டுமே தவிர வெற்று வாக்குறுதிகள் தேவை இல்லை என்று எடுத்துரைத்தனர்.

பேச்சு வார்த்தையில் கலந்து கொண்ட அகில இந்திய சிஜீடியு பொதுச் செயலாளர் தோழர் தபன்சென் அவர்கள் பாரத வங்கியும் ரிசர்வ் வங்கி அதிகாரிகளும் தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தத்தில் கலந்து கொண்டால் கடுமையான நடவடிக்கை எடுக்கப்படும் என்று எச்சரித்ததையும் குறிப்பிட்டு பேச்சு வார்த்தையில் கலந்து கொண்டுள்ள அமைச்சர்கள் இவைகளை எல்லாம் கணக்கில் கொள்ள வேண்டுமென்றும், இது போன்ற அச்சுறுத்தல்கள் எல்லாம் தொழிலாளர்களின் சட்டர்த்தியான உரிமைகளுக்கு எதிரானது என்று குறிப்பிட்டார். பேச்சு வார்த்தையில் கலந்து கொண்ட திரு சரத்பவார் அவர்கள் மன்மோகன்சிங் அரசு இப்படிப்பட்ட நடவடிக்கைகளை எடுக்க விரும்பாத அரசு என்றும், குறிப்பாக அச்சுறுத்தல்கள் ஏதேனும் குறிப்பிட்டால் அதன் மீது தகுந்த கவனம் செலுத்தப்படும் என்று கூறினார்.

துரதிஷ்டவசமாக பேச்சு வார்த்தையில் கலந்து கொண்ட அமைச்சர்கள் பேச்சு வார்த்தைகளுக்கு தீர்வாக எதையும் சொல்ல இயலவில்லை. திரு. சரத்பவார் உணவு பாதுகாப்பு மசோதா பாராளுமன்றத்தில் கொண்டு வந்து நிறைவேற்றுவதன்மூலம் விலைவாசி உயர்வை கட்டுப்படுத்த முயற்சிப்பதாகவும், ஆனால் அதே சமயத்தில் பொது விநியோக முறையை நாடு முழுவதும் விரிவுபடுத்த அரசு ஏற்றுக் கொள்ளவில்லை என்றும் குறிப்பிட்டார்.

தேசிய வேலை வாய்ப்பு கொள்கை, தேசிய குறைந்தபட்ச ஊதியம் போன்றவைகள் சம்மந்தமாக அமைச்சரவையில் விவாதிக்க உள்ளதாக குறிப்பிட்டார். ஆனால் இது சம்மந்தமாக விபரம் ஏதும் அளிக்க முன்வரவில்லை.

பேச்சு வார்த்தையில் கலந்து கொண்ட தொழிற்சங்க பிரதிநிதிகள் ஒப்பந்த தொழிலாளர்களின் ஒரே வகையான பணியில் ஈடுபடுவர்களுக்கு ஒரே வகையான ஊதியத்தை அளித்தல், இந்திய தொழிலாளர் மாநாட்டில் குறைந்த பட்ச ஊதியம் சம்மந்தமாக வந்த ஒருமித்த கருத்தை அமல்படுத்துவதற்கு ஒரு குறிப்பிட்ட காலத்திற்குள் நடவடிக்கை எடுக்க வற்புறுத்திய போது பேச்சு வார்த்தையில் கலந்து கொண்ட அமைச்சர்கள் எந்தவித குறிப்பிட்ட வாக்குறுதியையும் அளிக்கவில்லை. ஆனால் தொழிலாளர் நல அமைச்சர் திரு மல்லிகார்ஜ්‍යன் கார்க்கே அவர்கள் பிப்ரவரி 13 ந் தேதி பேச்சு வார்த்தையில் சொன்னவைகளையே திரும்பவும் சொன்னார்.

பாதுகாப்பு அமைச்சர் திரு. ஏ.கே. அந்தோனி அவர்கள் இதர அமைச்சர்கள்குறிப்பிட்டதைப்போல பல கோரிக்கைகளின் மீது பல கட்டங்களில் பேச்சு வார்த்தைகள் நடைபெற்றுக் கொண்டு இருக்கிறது என்று குறிப்பிட்டதோடு இந்த பேச்சு வார்த்தை என்ற முயற்சி காலம் கடந்து எடுக்கப்பட்ட முயற்சியாகவும் இந்த கடைசி காலக்கட்டத்தில் வேலை நிறுத்தம் சம்மந்தமாக யோசிப்பதில் தொழிற்சங்கங்கள் மத்தியில் பிரச்சனை எழும் என்பதையும் குறிப்பிட்டார்.

பேச்சு வார்த்தையில் கலந்து கொண்ட தொழிற்சங்கத் தலைவர்கள், பேச்சு வார்த்தையில் கலந்து கொண்ட அமைச்சர்களால் குறிப்பிட்ட சில பிரச்சனைகளில் மீது கூட எந்தித உத்தரவாதமான பதிலும் அளிக்காத நிலையில் இந்த வேலை நிறுத்தத்தை தள்ளிவைப்பது சம்மந்தமாக பரிசீலிக்க இயலாத நிலையில் உள்ளோம். மேலும் வேலை

நிறுத்தம் சம்மந்தமாகவும், குறைந்தபட்ச கூலி சம்மந்தமாக எந்த வித ஆலோசனைகளையும் கூட தொழிற்சங்கங்களோடு பசிர்ந்து கொள்ள முடியாத நிலையில் இந்த வேலை நிறுத்தத்தை கைவிடுவதோ அல்லது தள்ளிவைப்பதோ என்ற பேச்சுக்கு இடமில்லை என்று தொழிற்சங்கத் தலைவர்கள் குறிப்பிட்டு ஏற்கனவே திட்டமிட்டவாறு 48 மணி நேர வேலை நிறுத்தத்தை நடத்துவதைத் தவிர வேறு வழியில்லை என்று சொல்லி வெளிவந்த பின்னியில் இந்த வேலை நிறுத்தம் பிப்ரவரி 20, 21 இல் இந்திய நாடு முழுவதும் பல கோடி உழைப்பாளி மக்கள் கலந்து கொண்டுள்ள வேலை நிறுத்தமாக நடைபெற்றுள்ளது. அதில் தமிழக மின்வாரிய ஊழியர்களும் வரலாறு காணாத வகையில் இந்த வேலை நிறுத்தத்தில் கலந்து கொண்டு, வேலை நிறுத்த வெற்றிக்கு கட்டியம் கூறியுள்ளனர்.

ஆதாரம் AKP / Working Class
தமிழாக்கம் : SSS

மின்வாரியத்தில் மீதமுள்ள கோட்டங்களுக்கு மதிப்பீட்டு அலுவலர் பதவி அனுமதிப்பது சம்மந்தமாக வாரிய தலைவருக்கு எழுதிய கடிதம்

பெறுநர்

தலைவர் மற்றும் நிர்வாக இயக்குநர்,
தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் விநியோக கழகம்,
144, அண்ணாசாலை, சென்னை 600 002.

நாள்: 4.3.2013

ஐயா,

பொருள் : பணியமைப்பு - நிர்வாகம் மீதமுள்ள கோட்டங்களுக்கு மதிப்பீட்டு அலுவலர் பதவி அனுமதிப்பது - சம்மந்தமாக.

பார்வை : மத்திய அமைப்பு வாரியத்தோடு பேச்சு வார்த்தை நடத்திய நாள் 25.2.2013

தமிழ்நாடு, மின்சார வாரியத்தில் மின் எரிப்பு கணக்கீட்டு பணியை முறைப்படுத்தும் வகையில் மீதமுள்ள கோட்டங்களுக்கு மதிப்பீட்டு அலுவலர் பதவியை உடனடியாக அனுமதிப்பது சம்மந்தமாக எங்களுது கருத்துக்களை தங்களின் கவனத்திற்கு கொண்டு வர விரும்புகின்றோம்.

மின்வாரியத்தின் வருவாயை முறைப்படுத்தி அபிவிருத்தி ஆக்குகின்ற பணியை கணக்கீட்டு பிரிவு ஊழியர்கள் செய்து வருகின்றனர். மின் வாரியத்தில் கேந்திரமான பகுதியில் பணியாற்றுகின்ற அப்பிரிவு ஊழியர்களுக்கு தான் மற்ற பிரிவு ஊழியர்களை விட பதவி உயர்வு வாய்ப்பு என்பது மிக மிக குறைவாக உள்ளது.

கணக்கீட்டு பிரிவு ஊழியர்களுக்கு பதவி உயர்வு வாய்ப்பை உருவாக்குகின்ற வகையில் ஏற்கனவே 8.7.1998 இல் இரு தரப்பு ஒப்பந்தத்தில் ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்ட வாரிய பணிக்காலத்தில் 3 பதவி உயர்வுகளை உத்தரவாதப்படுத்திட வேண்டும் என்று தொடர்ந்து வலியுறுத்தி வருகிறோம். இதனையொட்டியே 6.9.2012 அன்று கணக்கீட்டு பிரிவு ஊழியர்களுக்கு உயர் மட்டத்தில் பதவி உயர்வு வாய்ப்புகளை உருவாக்குகின்ற வகையில் மீதமுள்ள 24 கோட்டங்களுக்கு மதிப்பீட்டு அலுவலர் பதவியை அனுமதித்திட வேண்டும் என்றும் 27 ஆண்டுகள் பணி முடித்து வருவாய் மேற்பார்வையாராகவே உள்ளவர்களுக்கு மதிப்பீட்டு அலுவலர் ஊதியத்தை வழங்கிட வேண்டும் என்றும் கடிதம் கொடுத்தும் வலியுறுத்தப்பட்டுள்ளது.

மின்வாரியத்தில் தீர்க்கப்படாத கோரிக்கைகளின் மீது பேச்சு வார்த்தை நடத்தி தீர்வு கண்டிட வேண்டும் என்று வாரியத்திற்கு கொடுத்த கடிதத்திலும் மீதமுள்ள 24 கோட்டங்களுக்கு மதிப்பீட்டு, அலுவலர் பதவியை உடனடியாக அனுமதிக்க வேண்டும் என்று வலியுறுத்தியதின் அடிப்படையில் அனுமதிப்பதாக வாக்குறுதியும் அளித்துள்ளது என்பதை நினைவுப்படுத்தி, மீதமுள்ள கோட்டங்களுக்கு மதிப்பீட்டு அலுவலர் பதவியை உடனடியாக அனுமதித்திட வேண்டுகிறோம்.

எனவே தலைவர், தமிழ்நாடு மின்சார வாரியம் அவர்கள் இக்கடிதத்தின் மீது நடவடிக்கை எடுத்து பதவி உயர்வில் தேக்க நிலையில் உள்ள கணக்கீட்டு பிரிவு ஊழியர்களுக்கு சிறிது நிவாரணம் அளிக்கின்ற வகையில் மீதமுள்ள கோட்டங்களுக்கு மதிப்பீட்டு அலுவலர் பதவியை அனுமதித்து, மின்வாரிய கணக்கீட்டு பணியை முறைப்படுத்துவதோடு, பதவி உயர்வு வாய்ப்பையும் உருவாக்கிட வேணுமாய் கேட்டுக் கொள்கிறோம்.

மக்களின் நலன் காக்கும் வரை தொடரும் போராட்டம்

கடந்த பிப்ரவரி மாதம் இந்திய தேசம் மக்கள் நலனுக்கும் நாட்டு நலனுக்குமான இரு எழுச்சிகளைக் கண்டது. ஒன்று, சிஜெடிய தொழிற்சங்கம் உள்ளிட்ட 11 மத்திய தொழிற்சங்கங்கள் கூட்டாக நடத்திய அகில இந்திய அளவிலான இரண்டு நாள் பொது வேலை நிறுத்தம். இரண்டு, மார்க்கிஸ்ட் கம்யூனிஸ்ட் கட்சியின் சார்பில் இந்தியாவின் நான்கு முனைகளிலிருந்தும் 10 ஆயிரம் கிலோ மீட்டர் தூரம் அகில இந்திய பிரச்சாரப் பயணம்.

உள்நாட்டு, வெளிநாட்டுப் பெரு முதலாளிகளுக்கு ஆதரவாகவும், தொழிலாளருக்கும் உழைக்கும் சகல பகுதி மக்களுக்கும் எதிராகவும் மத்திய காங்கிரஸ் கூட்டணி அரசு பின்பற்றிவருகிற நவீன தாராளமயக் கொள்கையை எதிர்த்தும், தங்களின் நியாயமான கோரிக்கைகளுக்காகவும் இந்தியாவெங்கும் 10 கோடி உழைக்கும் மக்கள் அரசியல் பேதமின்றி இருநாள் பொது வேலை நிறுத்தம் செய்து போராட்டக்களத்தில் புதிய சரித்திரம் படைத்தனர்.

1991ல் பிரதமர் நரசிம்மராவ் ஆட்சிக்காலத்தில் தான் உள்நாட்டு, வெளிநாட்டு முதலாளிகளுக்கும் கார்ப்பரேட் நிறுவனங்களுக்கும் தேச நலனை புறக்கணித்து - ரொம்ப தாராளமய சலுகைகளை வாரி வழங்கும் தாராளமயக் கொள்கை தீட்டப்பட்டு நடைமுறைக்கு வந்தது. இதை எதிர்த்து அன்று இந்தியா முழுவதும் உழைக்கும் மக்களின் ஒன்றுபட்ட போராட்டம் எழுந்தது. தொடர்ந்து, தாராளமயத்தை எதிர்த்து 2008 வரை 12 முறை தேசம் தமுவிய ஒரு நாள் வேலை நிறுத்தங்கள் நடைபெற்றன.

2009 செப்டம்பரில் மத்திய தொழிற்சங்கங்களின் விரிவான சிறப்பு மாநாடு கூடியதுடன் அது போராட்டத்தின் புதிய கட்டமாக புதிய முன்னேற்றமாக அமைந்தது. தொடர்ந்து 2010 செப்டம்பரில் நாடு தமுவிய பொது வேலை நிறுத்தம். 2011 பிப்ரவரியில் மக்களுக்கான மற்றும் தேசத்திற்கான கோரிக்கை முழுக்கங்களுடன் உழைக்கும் வர்க்கத்தின் ஊர் வலம் நாடானுமன்றம் நோக்கிப் புறப்பட்டது. 11 மத்தியத் தொழிற்சங்கங்கள் இதில் பங்கேற்றன. இதனை அடுத்து 2012 ல் 10 கோடி உழைக்கும் மக்கள் பங்கேற்ற தேசம் தமுவிய பொது வேலை நிறுத்தம். இத்தனை எழுச்சிகளின் ஒரு தொடர்ச்சிதான் கடந்த பிப்ரவரி 20, 21 ல் இந்தியா முழுவதும் 10 கோடி உழைக்கும் மக்கள் பங்கேற்ற இரண்டுநாள் பொது வேலை நிறுத்தம். இந்த இரண்டுநாள் பொது வேலை நிறுத்தம் என்பது போராட்ட வரலாற்றில் இதற்கு முன் நடைபெற்றிராத புதிய சரித்திரமாகும்.

இந்தப் பொது வேலை நிறுத்தத்தைத் தொடர்ந்து பிப்ரவரி 24 முதல் மார்ச் 19 வரை மார்க்கிஸ்ட் கட்சி சார்பில் நாட்டின் 4 முனைகளிலிருந்து புறப்பட்டு 10 ஆயிரம் கிலோ மீட்டர் பிரச்சாரப் பயணம் டெல்லி சென்றடைந்தது. காங்கிரஸின், பிஜேபியின் மக்கள் விரோதக் கொள்கைகளுக்கு எதிராக மார்க்கிஸ்ட் கட்சியின் மற்றும் இடதுசாரிக் கட்சிகளின் தலைமையில் ஒரு ஐந்நாயக மாறுதலை உருவாக்க நடைபெற்ற இந்தப் பேரியக்கம் நாட்டுக்கு உண்மையான நல்ல மாற்று சத்தியமாகும். நாடு தமுவிய இதன் போராட்டம் தொடரும்.

பட்ஜெட்டும் பாட்டாளிகளும்

ஆர். கருமலையான்

தேசம் முழுவதும் உள்ள 12 கோடிக்கும் மேற்பட்ட தொழிலாளர்களும், ஊழியர்களும் கலந்து கொண்ட 48 மணி நேர பொது வேலை நிறுத்தம் கடந்த பிப். 20, 21 தேதிகளில் எழுச்சியோடு நடைபெற்ற பின்னனியில் தான் மத்திய பட்ஜெட் தாக்கல் செய்யப்பட்டது. இந்த வேலை நிறுத்தத்தில் உழைப்பாளிகளின் ஜீவனான கோரிக்கைகள் முன்வைக்கப் பட்டன. இதற்கு முன்பாக ஜனவரி 3 ம் தேதி நிதியமைச்சருடன் - நாட்டில் உள்ள அனைத்து தொழிற்சங்கங்கள் கூட்டாக தொழிற்சங்கங்களுடன் வழக்கமாக நடத்தப்படும் பட்ஜெட்டுக்கு முந்தைய பேச்சு வார்த்தையின் போதே சமர்பிக்கப்பட்டது. ஆனால்...

- ★ பிப்ரவரி 26 பொருளாதார ஆய்வறிக்கை
- ★ பிப் 27 ரயில்வே பட்ஜெட்
- ★ பிப் 28 மத்திய அரசின் பொது பட்ஜெட் -

இவை எதிலும் உழைப்பாளிகள் மற்றும் ஊழியர்களின் எந்தக் கவலையும் இடம்பெறவில்லை. மாறாக நமது நிதியமைச்சரின் கவலையெல்லாம் - உலக நிதி மூலதனத்தின் நம்பிக்கையை பெறுவதற்கான முறையில் பட்ஜெட் தயாரிப்பதும், சமர்பிப்பதும் தான். நடப்பு நிதியாண்டில் தேர்தல் வரும் புண்ணியத்தில் ஏதாவது சில நிவாரணங்கள் கிடைக்கக் கூடும் என எதிர்பார்த்தவர்களுக்கும் காங்கிரஸ்க்டியின் ஆதரவாளர்களுக்கும் கூட ஏமாற்றம் தான் மிக்கம்.

அத்தியாவசிய உணவுப் பொருட்களின் விலையேற்றம், பெருகிவரும் வேலையின்மை, கிடைக்கும் வேலை வாய்ப்பும் - காண்ட்ராக்ட் - கேஷ்வல், மதிப்பூதியம், தொகுப்பூதியம் என்ற

முறையில் - உழைப்பு சுரண்டல், இதற்கும் குறைந்தபட்ச ஊதியம் மறுப்பு, அனைவருக்கும் ஓய்வுதியம், முறைசாரா உழைப்பாளர்களுக்கு சமூகப் பாதுகாப்பு என நாட்டு மக்களின் பொதுக்கவலையை அனைத்துத் தொழிற் சங்கங்களும் தொடர்ந்து வலியுறுத்தி வருகின்றன.

இதற்கான பொது முதலீட்டை - விவசாயம், கல்வி, சுகாதாரம், இதர கட்டமைப்பு ஏற்பாடுகளில் அதிகரிக்க வேண்டும்; பொதுத்துறைகளின் பங்குகளை விற்கக்கூடாது. ஊழியர்களின் வருமானவரி உட்சவரம்பை ரூ.5 லட்சமாக உயர்த்திட, போன்ஸ், பி.எப் உச்சவரம்பு, தொழிலாளர்களுக்கு பெரும் நஷ்டத்தை ஏற்படும் நுகர்வோர் விலைவாசிப் புள்ளி மறு பரிசீலனை; 7 வது சம்பளக் கமிஷனை அமைப்பது, என அனைத்துத் தொழிற்சங்கங்களும் ஒரே குரலில் கூறின.

மனுஷன் - சிதம்பரம் ஆடவில்லை, அசையவில்லை, காரணம் - அவர் ஏற்கனவே நவீன தாராளமயக் கொள்கையின் மெட்டுக்கு ஏற்ப கச்சேரி நடத்த காண்ட்ராக்ட் போட்டுவிட்டார். நமது நாட்டின் பெருமுதலாளிகளுக்கும், அந்திய மூலதனத்தின் நலனுக்கு ஏற்ப நாட்டின் பொருளாதார கட்டமைப்பை தகவமைப்பதில் இவருக்கு இருந்த வொராக்கியத்தை பட்ஜெட் அறிவிப்பில் காண முடிந்தது.

அனைத்து மானியங்களையும் வெட்டிச் சூருக்குவது; அனைத்து பொது முதலீடுகளையும் குறைப்பது; அது உணவு பாதுகாப்பானாலும், விவசாயமானாலும், சிறுகுறு தொழிலானாலும் அனைத்து மானியங்களையும் குறைப்பது என ஈவிரக்கமின்றி களத்தில் இறங்கியுள்ளார். ஆனால்



முதலாளிகளுக்கு சலுகை அளிப்பதில் வழக்கமான முத்திரையை பதித்துள்ளார்.

நிதிப்பற்றாக்குறையை குறைத்தது எவ்வாறு, எந்தளவுக்கு என்று பார்ப்போம். ஏறத்தாழ ரூ. 92,000 கோடிக்கு அரசின் திட்ட செலவினங்கள் - வளர்ச்சி திட்டங்களுக்கான பணம் வெட்டப்பட்டுள்ளது. நீர்பாசனம் ரூ. 847 கோடி (66%), எரிசக்தி ரூ. 548 கோடி (43%), அனுசக்தி ரூ. 974 கோடி (59%), கிராமிய, சிறுதொழில்கள் 2090 கோடி (36 %), ஊரகம் 151 கோடி (94%), சாலை மற்றும் பாலங்கள் 19,419 கோடி (45 %), வீட்டுவசதி ரூ. 2034 கோடி, நகரபுற வளர்ச்சி ரூ. 1332 கோடி (18.5%), தொழிலாளர்துறை ரூ. 1450 கோடி, சமூகபாதுகாப்பு மற்றும் நலன் ரூ. 2595 கோடி (14.3 %), ஊட்டச்சத்து ரூ. 166 கோடி (71 %), அறிவியல் மற்றும் தொழில்நுட்பம் ரூ. 4472 கோடி (27%), கல்வி ரூ. 5931 கோடி (9%), குடிநீர் ரூ. 825 கோடி (6.5 %), வடக்கிழக்கு மாநிலங்களுக்கான உதவி ரூ. 5951 கோடி (18.5 %), -என 2013-14க்கான ஒதுக்கீட்டில் வெட்டி - சுருக்கி உள்ளார். சிதம்பரத்தின் “வளர்ச்சி” தத்துவம் இது தான். இது தான் நவீன தாராளமய “சிக்கனம்” ஆகும்.

இதே போன்று இன்னொன்று மானியங்கள் குறைக்கப்பட்டுள்ளன. இந்த ஆண்டும் கடந்த ஆண்டை போன்றே - இவர் அறிவித்த பொது முதலீட்டையும், மானியங்களை எப்படி வெட்டினார் - குறைத்தார் - என்பது 2014 - 15 பட்ஜெட்டின் போது தான் தெரியும்.

சிதம்பரம் ஏன் பொது முதலீட்டை (அரசின் திட்ட செலவினங்களை) குறைக்கின்றார், என் மானியங்களை வெட்டுகிறார். அதை சந்தை பொருளாதார ஏற்பாட்டில் அன்னிய மூலதனம் பார்த்துக் கொள்ளும், அன்னிய நிதி மூலதனம் - ஜோப்பிய, அமெரிக்காவை சரண்டி கொழுக்க அங்கு வாய்ப்புகள் தற்போது குறைவு. அங்கு பொருளாதார மந்த / நெருக்கடியிலிருந்து அவர்கள் விடுபட வில்லை. எனவே, அவர்கள் இந்தியாவை விவசாயம், நீர்பாசனம், ஊட்டச்சத்து, சாலை, பாலம், சிறுதொழில் - என நமது ஏக்கத்தை பூர்த்தி செய்ய அவர்களை சிதம்பரம் ஏற்பாடு செய்துள்ளாராம்!. கேப்பையில் நெய்வடிகிறது என்கிறார் சிதம்பரம்!

சாதாரண மக்களுக்கு சலுகை அளித்தால் அரசின் பற்றாக்குறை அதிகரிக்கும் என அபாய சங்கை தொடர்ந்து ஊதினார். அரசின் மொத்த பற்றாக்குறை ரூ. 5 லட்சத்துக்கு 20 ஆயிரத்து 925 கோடியாகும். ஆனால் பெருமதலாளிகளுக்கு வரிச்சலுகையும் மானியமும் இதர ஊக்குவிப்புகளும் ரூ.5 லட்சத்து 73 ஆயிரத்து 630 கோடியாகும். கடந்த பட்ஜெட்டில் ஒதுக்கப்பட்ட மானியங்களை கூட செலவு செய்யாமல் (இல்லை, இல்லை செலவு செய்யவிடாமல்) குறைந்துள்ளார். இந்த ஆண்டும் அனைத்து ஒதுக்கீடுகளின் உண்மை மதிப்பும் குறைந்துள்ளது.

நாட்டின் மொத்த உற்பத்தியில் இந்த சலுகைகள் மானியங்களையெல்லாம் கூட்டினால் அது வெறும் 1.78 சதவிகிதமாகும். அதே நேரத்தில் முதலாளிகளுக்கான வரிச் சலுகை 4 சதவீதமாகும்.

வேலைவாய்ப்புக்கள் சுருங்கி வருகிறது. விவசாயம் நெருக்கடியில் உள்ளது. இதன் காரணமாக 2.93 லட்சம் விவசாயிகள் தற்கொலை செய்து கொண்டனர். சுமார் 92 ஆயிரம் கிராமங்கள் கடந்த 20 ஆண்டுகளில் தேச வரைபடத்திலிருந்து தொலைந்து போய்விட்டன. இவர்கள் பிழைப்புத் தேடி புலம் பெயர்ந்து புண்பட்டு வாழ்ந்து கொண்டிருக்கின்றனர். இந்த சூழ்நிலையில் தான் விவசாயத்திற்கான ஒதுக்கீடு 4.8, உரமானியம் 67 ஆயிரத்து 971 கோடி, ஊரக வேலை வாய்ப்புத்திட்டம், ஊரக வளர்ச்சி என அனைத்து ஒதுக்கீடுகளும் ஏறத்தாழ குறைக்கப்பட்டுள்ளது. அல்லது பழைய நிலையிலேயே நீடிக்கிறது.

மற்றபடி 42 ஆயிரத்து 800 கோடஸ் வரர்களுக்கு 10 சதவீதம் கூடுதல் வரி என்பதும். பெண்களுக்கான வங்கி என்பதும் எமாற்று வேலைகள். அரசின் பொருளாதாரத் திட்டமிடவில் “வளர்ச்சி”யை நோக்கியதாகவும் இல்லை, பாமர மக்களை பாதுகாப்பதாகவும் இல்லை. இந்த நாசகர திசை வழியை மாற்றாமல் தொழிலாளி வர்க்கத்திற்கு வேறு மார்க்கம் இல்லை.



தோழர் து. ஜானகிராமன் பெயரில் குறைந்த வாடகையில் இய்வு இல்லம்

தமிழ்நாடு மின்னாழியர் மத்திய அமைப்பின் ஸ்தாபக தலைவர் தோழர் து. ஜானகிராமன் நினைவாக சிந்தாதிரிப் பேட்டையில் அமைக்கப் பட்டுள்ள இய்வு இல்லத்தில் வெளி மாவட்டங் களிலிருந்து வரும் தோழர்களுக்காக குறைந்த வாடகையில் தங்குவதற்கு ஏற்பாடு செய்யப் பட்டுள்ளது.

ஏ.சி. மீட்டிங் ஹால் ரூ. 2500/- (ஒரு நாள்)

ஏ.சி. மீட்டிங் ஹால் ரூ. 1250/- (அறை நாள்)

இருவர் தங்கும் ஏ.சி அறைக்கு ரூ. 400/-

தனிநபர் நாள் ஒன்றுக்கு ரூ. 100/- (பார்மெட்டி)

சென்னை வந்து தங்கும் தோழர்கள் முன்கூட்டியே தகவல் தெரிவித்து வரும்படி கேட்டுக் கொள்கிறோம்.

தோழமையுள்ள
தமிழ்நாடு மின்னாழியர் மத்திய அமைப்பு

ரயில்வே பட்ஜெட்



**மக்களை பற்றி கவலைப்பாத மத்திய (மன்மோகன் சிங்) அரசின்
ரயில்வே பட்ஜெட் சர்க்கு கட்டணம் 5.8% உயர்வு, தத்கல் கட்டணம், முன்பதிவு
கட்டணங்கள் உயர்வு, செல் விலைக்கு ஏற்ப சர்க்கு கட்டணங்கள் மாறும்
ரயில்வே அமைச்சர் பவன் குமார்
ரயில்வே பட்ஜெட்டில் அறிவிப்பு.**

26.02.2013 அன்று

2013-14 ம் நிதி ஆண்டுக்கான ரயில்வே பட்ஜெட் மத்திய ரயில்வே அமைச்சர் பவன்குமார் அவர்களால் நாடாளுமன்றத்தில் தாக்கல் செய்யப்பட்டது.

பயனாளிகள் மீது மறைமுகமாக சுமையை ஏற்றக் கூடிய வகையில் முன் பதிவு கட்டணங்கள் இரண்டாம் வகுப்பில் சூப்பர் பாஸ்ட் ரயில்களுக்கு ரூ.15 முதல் ரூ.25/- வரையிலும் மற்ற ரயில்களுக்கு ரூ.15 முதல் ரூ. 25 வரையிலும் முன் பதிவுக் கட்டணங்கள் உயர்த்துப்பட்டுள்ளன. தட்கால் கட்டண படுக்கை வசதியுடன் கூடியவற்றிற்கு ரூ.25/- முதல் எச்சிகியூட்டில் வரை ரூ.100/- என்ற அளவுக்கான கட்டணம் உயர்த்தப் பட்டுள்ளது.

சர்க்கு கட்டணங்கள் தற்போதைய அறிவிப்பில் 5.8% உயர்வு என்று அறிவிக்கப் பட்டிருந்தாலும் செல் விலை உயரும் போதெல்லாம் சர்க்கு கட்டணத்தை உயர்த்திடும் வகையில் ஆண்டுக்கு இரண்டு முறை இவ்வாறு கட்டணங்கள் மாற்றி அமைக்கப்படும் என்று பட்ஜெட்டில் தெரிவிக்கப்

பட்டுள்ளது.

இந்த பட்ஜெட்டை அறிவித்து பேசிய ரயில்வே அமைச்சர் பவன் குமார் செலை மொத்தமாக வாங்கி பயன்படுத்தும் ரயில்வே உள்ளிட்ட துறைகளுக்கு செல் விலை பெருமளவில் உயர்த்தப்பட்டுள்ளதும், செல் விலை நிர்ணயம் செய்வதில் உள்ள கட்டுப்பாடுகள் தளர்த்தப் பட்டுள்ளதும் ரயில்வேயின் அன்றாட இயக்கச் செலவை அதிகரித்துள்ளது என்றும் இது போன்ற செல் விலை உயர்வால் கடந்த மாதம் பயணிகள் கட்டணத்தை உயர்த்தியதன் மூலம் ரயில்வே துறைக்கு கூடுதலாக கிடைக்க வேண்டிய ரூ.6600/- கோடியில் சரி பாதியளவே இரயில்வே துறைக்கு கிடைக்கும் என்று கூறியுள்ளார்.

பயணிகள் கட்டணம் ரயில்வே பட்ஜெட்டிற்கு முந்தைய மாதம்தான் மாற்றி அமைக்கப் பட்டது என்பதையும் மனதில் கொள்ள வேண்டும்.

தட்கால் கட்டணம், முன்பதிவு கட்டணங்கள் உயர்த்தப்பட்டதால் ஆண்டுக்கு ரூ.4683/- கோடி கூடுதல் வருவாய் கிடைக்கும் என்று தெரிவிக்கப்

பட்டுள்ளது. உணவு தானியங்கள், நிலக்கரி, இரும்பு தாது, உருக்கு, சூரியா போன்ற உரங்கள், செல், மண்ணெண்ணெண்டும், கேஸ் உள்ளிட்ட பொருட்களுக்கு 5.8% சர்க்கு கட்டணம் உயர்த்தப் பட்டுள்ளதால் நாட்டில் அத்தியா வசிய பொருட்களின் விலைகள் மேலும் உயர்ந்து நாட்டின் பணவீக்கத்தை அதிகரிக்கும் நிலை ஏற்பட்டுள்ளது. எண்ணெண்டும் நிறுவனங்கள் செல், கெரசின், சமையல் எரிவாயு ஆகியவற்றை 33% வரை ரயில்கள் மூலமே கொண்டு செல்வதால் எண்ணெண்டும் நிறுவனங்களுக்கு இதனால் ரூ.500 கோடி வரை செலவுகள் அதிகரிக்கும் என்ற நிலை உள்ளதால் எண்ணெண்டும் நிறுவனங்கள் அந்த சுமையை நூகர்வோர் மீது சுமத்தும் நிலை ஏற்பட்டுள்ளது.

எப்ரல் 1ம் தேதி முதல் உயர்த்தப்பட அறிவிக்கப்பட்டுள்ள ரயில்வே பட்ஜெட்டில் சர்க்கு கட்டண உயர்வின் மூலம் ரூ.4200 கோடியும், முன் பதிவு, ரத்து கட்டணம், தட்கால் கட்டணம் உயர்த்தப்பட்டதன் மூலம் ரூ.483/- கோடி என மொத்தம் ரூ.4683/- கோடிக்கு வருவாய் அதிகரித்தாலும் செல் கட்டண உயர்வு

மற்றும் மின் கட்டண அதிகரிப்பு இவைகளால் ரயில்வே துறைக்கு ரூ.5100 கோடி ரூபாய் கூடுதல் செலவாகிறது என்றும் இப் போதைக்கு பயணிகள் கட்டணத் தை உயர்த்தாததால் 850 கோடி ரூபாய் இழப்பை ரயில்வே துறை ஏற்றுக் கொள்கிறது என்றும் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

இந்த பட்ஜெஜ்ட்டின் முக்கிய அம்சங்களாக சொல்லப் பட்டுள்ளவைகள்

- 1) பயணிகள் கட்டணம் உயரவில்லை.
- 2) பார்சல் லக்கேஜ் கட்டணத்தில் மாற்ற மில்லை.
- 3) இணையதளம் மூலம் அதிகாலை 12.30 மணி முதல் இரவு 11.30 வரை டிக்கெட் எடுக்கலாம்.
- 4) 1.5 லட்சம் காலி பணியிடங்கள் நிரப்பப் படும்.
- 5) மொபைல் போன் மூலம் இ-டிக்கெட் வசதி அளிக்கப் படும். ஒரே நேரத்தில் 40 ஆயிரம் பேர் வரை இ-டிக்கெட் எடுக்க முடியும். இதனை 1.2 லட்சம் என்ற அளவுக்கு இ-டிக்கெட் எடுக்கும் புதிய தொழில் நுட்பம் பயன்படுத்தப் படும். இதன் மூலம் 7,200 பேர் வரை ஒரே நிமிடத்தில் டிக்கெட் வாங்க முடியும்.
- 6) 67 புதிய எக்ஸ் பிரஸ், 26 புதிய பாசஞ்சர், எட்டு டி.இ.எம்.யு., ஜந்து எம்.இ.எம்.யு. ரயில்கள் அறிமுகப்படுத்தப்படும். அதில் தமிழ்நாட்டிற்கு 14 புதிய ரயில்கள்
- 7) ரயில்களில் படிப் படியாக பயோ - டாய்லெட் வசதி அறிமுகம் செய்யப்படும்.
- 8) ரயில்வே பாதுகாப்பு பிரிவில் பெண்களுக்கு 10% இட ஒதுக்கீடு வழங்கப்படும்.

9) ரயில்களில் அறி விப்பு வசதி மற்றும் எலக்ட்ரானிக் டிஸ்பிளீ வசதி செய்யப் படும்.

10) மாற்றுத் திற னாளிகளுக்கு ரயில் நிலையங்களில் 179 நகரும் படிக்கட்டுகள் 400 லிஂப்பட் வசதி,

11) 500 கி.மீ. தூரத்திற்கு புதிய பாதை, 750 கி.மீ. தூரத்துக்கு இரட்டை ரயில் பாதை, 450 கி.மீ. தூரத்துக்கு மீட்டர் கேஜ் பாதைகள் அகல ரயில் பாதைகளாக மாற்றம்.

என்னதான் கவர்ச்சிகர மான பல அறிவிப்புகள் வந்தாலும் செல் விலை உயர்வை பொறுத்தே

அதற்கு ஏற்றாற் போல் கட்டண உயர்வுகள் இருக்கும் என்று சொல்லப்பட்டிருப்பதும், சரக்கு கட்டண உயர்வின் மூலம் உணவு தானியங்கள் உள்ளிட்ட அத்தியாவசிய பொருட்களின் விலைகள் கட்டுப்படுத்த முடியாத அளவுக்கு உயர்க்கூடிய நிலையில் இது நடுத்தர ஏழை, எனிய மக்களை பெரிதும் பாதிக்கும் மொத்தத்தில் ரயில்வேக்கான வளர்ச்சி திட்டங்கள் பாதுகாப்பு அம்சங்கள் பற்றி எதுவும் குறிப்பிடாத நிலையில் ரயில்வே பட்ஜெஜ் சாதாரண, நடுத்தர மக்களுக்கு மேலும் சுமையை ஏற்படுத்தும் என்பதே நிதர்சனம்.

நித்தம் ஏற்படும் மின் விபத்துக்களை தடுக்க திண்டுக்கல் வட்டக்கிளையின் முயற்சி

10.3.2013 அன்று தாமரைப்பாடி தொடரில் மின் விபத்து ஏற்பட்டு மின்வாரிய தற்காலிக ஊழியர் திரு. இராமசந்திரன் அவர்கள் பரிதாபமாக பலியாகியுள்ளார். வாரிய பாதுகாப்பு விதிகளை முறையாக கடைப்பிடித்து இருந்தால் இந்த விபத்தை தவிர்த்த மனித உயிரை காப்பாற்றி இருக்க முடியும் என்று மின் ஊழியர் மத்திய அமைப்பு திண்டுக்கல் கிளை கருதுகிறது.

22 கே.வி. மின் தொடரில் கொக்கி பீஸ் மாற்றும் பணிக்கு குறைந்தபட்சம் உதவி செய்த பொறியாளருக்கு தகவல் கொடுத்து, துணை மின் நிலையத்தில் பிரேக்கரை நிறுத்தம் செய்து, திறப்பாணை திறந்து நில இணைப்பு செய்த பின்பு மின்னோட்டம் இல்லை என உறுதி செய்த பின்பே பணி மேற்கொள்ளப்பட்டிருக்க வேண்டும். ஆனால் இவைகள் அனைத்தும் பின்பற்றாத காரணத்தினாலேயே இந்த விபத்து ஏற்பட்டுள்ளது.

திண்டுக்கல் வட்ட விபத்தில் சிக்கி பலியான தொழிலாளி தற்காலிக ஊழியர். இவர் செயற்பொறியாளரின் ஆணையின்படியே தற்காலிக ஊழியராக உள்ள இவர் இப்பணியில் ஈடுபட்டு பலியாகி உள்ளார். ஆனால் வாரிய தலைமையக நிர்பந்தத்தின் காரணமாக திட்ட மேற்பார்வை பொறியாளர்கள் அனைவரும் ஒப்பந்த தொழிலாளர்களை பணியில் ஈடுபடுத்தி பலிகாடாவாக்கி அதை மறைக்கும் நிகழ்ச்சியே இன்றைக்கு மின்வாரியத்தில் அன்றாடம் நடக்கும் தினசரி நிகழ்வுகளாக உள்ளன. அது திண்டுக்கல் வட்டத்திலும் அரங்கேறி உள்ளது.

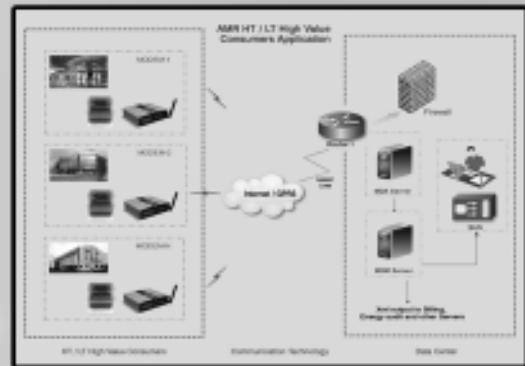
இந்த விபத்தின் வெளிச்சத்தில் திண்டுக்கல் கிளை கீழ்க்கண்ட ஆலோசனைகளை மேற்பார்வை பொறியாளருக்கு வழங்கியள்ளது.

1. ஒப்பந்த தொழிலாளிகளை பணியில் ஈடுபடுத்தி தொடர்ச்சியாக பணி செய்ய வைத்து திட்டத்தில் ஒப்பந்த தொழிலாளிகளே இல்லை என்று சான்றிதழ் பெறுவதை உடனடியாக கைவிட வேண்டும்.
2. திட்ட வாரியாக பாதுகாப்பு குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டு அதில் மத்திய அமைப்பும் இடம் பெற வேண்டும்.
3. பணியில் ஈடுபடும் மின்வாரிய ஊழியர்களுக்கு அனைத்து பாதுகாப்பு சாதனங்களை தடையில்லாமல் வழங்கிட வேண்டும்.

- ஜெயசீலன்/திண்டுக்கல்

SCADA

தொழில் நுட்பத்தின் வளர்ச்சியா?



எஸ். ராஜேந்திரன்

மின்வாரியத்தில் மாநக ராட்சி, நகராட்சி பேரூராட்சி ஆகிய 110 இடங்களில் தற்போது மின்மாற்றியில் புதிய மீட்டர் பொருத்தும் பணி (அ) மாற்றும் பணி நடந்து வருகிறது. துணை மின் நிலையங்களில் SCADA பொருத்தும் பணி துவங்கி விட்டது. எதிர்காலத்தில் இதன் பணியில் நன்மை உண்டா? இது நமக்கு எதிரானதா? என்ற கேள்வி எழலாம்! அதற்கு முன் SCADA வை பற்றி தெரிந்து கொள்வோம்.

SUPERVISORY CONTROL AND DATA ACQUISITION என்பதின் சுருக்கம் தான் SCADA இதை System Consistainet And Data Assienment (Data Logging) என்று சொல்லலாம். இது ஒரு மின்னணு கருவி (System) மின் நுகர்வோரின் மின் இணைப்பு தொடர்பான தகவல்களை சேகரித்து வைக்கும் ஒரு System. ஏற்கனவே நமது அலுவலகத்தில் கணினியில் பதிவு செய்து உள்ள விபரங்களுடன் தற்போது சரியான முகவரி தொலைபேசி என், அலைபேசி என் விபரங்களை தற்போது Update செய்து வருகிறோம் அல்லவா? அதை இந்த System Scada வில் சேர்த்து வைத்துக் கொள்வார்கள்.

தற்போது எரிவாயு

சிலிண்டர் நமது வீட்டில் காலியானதும் சம்பந்தப்பட்ட Gas கம்பெனிக்கு (எஜென்சிக்கு) அலைபேசியில் தொடர்பு கொண்டால் IVRS முறையில் நமது இணைப்பு எண்., பெயர், அந்த எஜென்சியில் கடைசியாக சிலிண்டர் விதியோகப்பட்ட விபரம் நமக்கு கிடைக்கும் அதே போல இந்த கருவியும் எதிர்காலத்தில் மின் நுகர்வோர் களுக்கு பயன்பட மின் வாரியத்தில் பொருத்தி வருகிறார்கள்.

மேலும் தற்போது மின் இணைப்பில் உள்ள மீட்டரையும் மாற்றவுள்ளார்கள், AMR என்று சொல்லுகிற Automatic Meter Reader என்ற மீட்டர் இனி பொருத்தப்படும். கணக்கீட்டாளர் இனி வீடுகளுக்கு செல்ல வேண்டியதில்லை. இந்த மீட்டரில் ஒரு சிப் பொருத்தப்படும் அது மெரி கார்டு அளவு இருக்கும் கணக்கீட்டாளர் தெரு வழியாக எச்.எச். டி. - உடன் நடந்து சென்றாலே இதில் உள்ள சிப் மின் அளவீட்டை உடனடியாக எச்.எச்.டி யில் பதிவு செய்து விடும், மின் நுகர்வோரின் அலைபேசிக்கு எவ்வளவு மின் பயணீட்டு கட்டணம்? கட்டணம் செலுத்த கடைசி நாள் போன்ற விபரங்கள் எஸ்.எம்.எஸ் ஆக வந்துவிடும்.

மேலும் எதிர்காலத்தில் இந்த மீட்டரில் மின் கட்டண விபரமும் வந்து விடும். அதாவது தற்போது உள்ள மின் கட்டணம் இருக்காது. Peak Hours உச்ச நேரத்தில் மின்சாரத்தை பயன்படுத்தினால் அதிக கட்டணம் (தோராயமாக கால 5 மணி முதல் 11 மணி வரை மாலை 6 மணி முதல் இரவு 11 மணி வரை) மற்ற நேரங்களில் காலை 11 மணி முதல் மாலை 6 மணி வரை ஒரு கட்டணமும் இரவு 6 மணி முதல் காலை 5 மணி வரை உபயோகிக்கும் மின் பயன் பாட்டிற்கு கட்டணம் இல்லாமலும் இருக்கலாம் (குறிப்பு - நேரங்கள் தோராயமாக சொல்லப் பட்டுள்ளது) இந்த விபரங்கள் அனைத்தும் இந்த AMR மீட்டரில் இருக்கும் இது உயரமுத்த மின் நுகர்வோர்களுக்கு விரைவில் அமலாக வாய்ப்பு உள்ளது.

துணை மின் நிலையங்களில் உள்ள உயரமுத்த மின் பாதையில் எங்காவது தடங்கல் ஏற்பட்டாலும் இந்த Scada மூலம் கண்டறியலாம் அதற்கான ஏற்பாடுகளும் தற்போது நடைபெற்று வருகின்றன.

மேலும் மின் நுகர்வோர் தனது வீட்டில் மின் இணைப்பில் மின் இணைப்பு பழதடைந்துள்ளது எனக்கூறினால் Scada மூலம் incoming நன்றாக உள்ளதா? அல்லது மின்நுகர்வோரின் outgoing-

ing side - ல் உள்ள எரியினை போய்விட்டதா? என கூற முடியும். மின் வாரியத்தின்பால் தடங்கல் இருந்தால் சம்மந்தப்பட்ட பகிர்மான பொறுப்பாளர்கள் (கம்பியாளர் / முகவர், உதவிப்பொறியாளர் வரை) எஸ்.எம்.எஸ் மூலம் செய்தி கொடுத்துவிடும் ஏற்பாடும் எதிர்காலத்தில் உள்ளது.

உயரமுத்த மின்பாதை யில் மின் தடங்கல் விரைவாக நிவர்த்தி செய்யலாம் மின் நுகர்வோர் களின் மின் தடை நீக்க புகார்களை உடனடியாக நிவர்த்தி செய்யலாம். ஒட்டு மொத்தமாக பார்த்தால் இந்த பணிகளில் ஈடுபட்டு வரும் பணியாளர்களை வேறு பணிக்கு அனுப்பலாம் என்று அனைத்து மீட்டர்

கம்பெனிகளும் தங்களது இணையதளத்தில் தெரிவித்துள்ளன.

தற்போது மின் கட்டணம் வங்கி, தபால் நிலையம் தானியங்கி மெசின் (அதுவும் காண்ட்ராக்ட்) ஆகியவற்றால் மின் நுகர்வோரால் செலுத்தப்பட்டு வருகிறது. ஆயிரக்கணக்கான கணக்கீட்டாளர் பதவிகள் இதனால் நிரப்பப்படாமலே உள்ளது. இந்த நிலையில் நவீன தொழில்நுட்பம் என்ற பெயரில் இந்த Scada அமுலாக களப்பிரிவில் நூற்றுக்கணக்கான பிரிவு அலுவலகங்களும், ஆயிரக் கணக்கான களப்பிரிவு பதவிகளும் (ஒழிந்து) காணாமல் போய்விடும் நிலையும் வரலாம் மையப்படுத்திய அலுவலகம்

மட்டுமே இருக்கும் FOC வாகனங்கள் மூலமாக மின்தடை நீக்கம் செய்யப்படலாம்.

தற்போது சென்னை கோவை உள்ளிட்ட நகரங்களில் FOC எவ்வாறு Call Centre ல் Outsourcing முறையில் பதிவு செய்யப்படுகிறதோ? அதே நிலை இதிலும் அமலாகலாம்.

மேலும் மின்சார சட்டம் 2003 ன் தொடர்ச்சியாக மாநில மின்வாரியத்தை பிரித்ததன் அடிப்படையிலும், தற்போது மீட்சிமை நிதி என்ற பெயரால் மைய அரசு வழங்கவுள்ள நிதிக்கு விதித்த நிபந்தனையின் படி மாநகராட்சி, நகராட்சி, பேரூராட்சி உள்ளிட்ட 110 இடங்களையும், தனியாரிடம் ஒப்படைக்க ஏதுவாக அமையும்.

ஓய்வுத்தியதாரர்களுக்கு அடையாள அட்டை வழங்க வகைசெய்யும் வாரிய உத்திரவு

TAMIL NADU GENERATION AND DISTRIBUTION CORPORATION LIMITED SECRETARIAT BRANCH,

144, Anna Salai, Chennai-600 002.

Memorandum (Per) No.87925/A18/A183/2012-1, Dated the 7th February, 2013.

Sub : TANGEDCO - Issue of Identity Cards to the Pensioners of TANGEDCO - Instructions - Issued.
Ref : 1. (Per) B.P.(Ch) No.124 (SB), dated 07.07.2009.
2. Memo.(Per) No.3392/A20/A201/10-1, dated 28.01.2011.

In the Board's Proceedings cited, it has been ordered that the Identity Cards be issued to the pensioners by the Pension Sanctioning Authorities, as per the specimen format enclosed therewith, on receipt of application from the pensioners concerned with the required details along with a recent stamp size photo and on payment of necessary charges. Among other details of the pensioners, it has been specified in the said specimen format that the Identity Card should contain the details of the Date of Birth and the Contact Number of the Pensioner.

2. Subsequently, in the Memo. cited, instruction has been issued to all the Pension Sanctioning Authorities to issue Identity Cards on verifying the details furnished by the pensioners with reference to the Service Book, on collection of necessary charges and not to insist them to appear in person for issue of Identity Cards.
3. Instances have come to the notice that certain Pension Sanctioning Authorities refuse to exhibit the details of Date of Birth and Contact No. in the Identity Card and also insist the pensioners to be present in person. In order to follow a uniform procedure, it has been decided to issue suitable instructions to all the Pension Sanctioning Authorities in this regard.
4. Accordingly, all the Pension Sanctioning Authorities are hereby instructed to issue the Identity Cards to the pensioners concerned, as per the orders already issued in this regard, without giving room for any complaints in future.
5. Further, consequent on issuance of G.O.Ms.No.100, Energy (B2) Department, dated 19.10.2010, the name of the organisation viz. "Tamil Nadu Electricity Board" mentioned in the top of the format enclosed with the Board's Proceedings cited, be substituted as "Tamil Nadu Generation and Distribution Corporation Limited" or "TANGEDCO" with its emblem.
6. Any deviation in this regard, will be viewed seriously.
7. The receipt of this Memorandum shall be acknowledged in the slip enclosed.

R.KRISHNAN,
SECRETARY (ADDL.CHARGE).

பகுதிநேர ஊழியர்களின் பணிநிரந்தரம், நிலுவைத் தொகை வழங்குவது சம்மந்தமான வாரிய குறிப்பாணை

தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம் நிர்வாகக் கிளை

144, அண்ணா சாலை,
சென்னை - 2.

குறிப்பாணை எண். 055654/163/ஜி56/ஜி562/2003-97 நாள் 04.02.2013

பொருள் : ஆள்சேர்ப்பு - உச்சநீதி மன்ற வழக்கு C.A. No. 9438/2010 (arising out of SLP(C) No. 10611/2008) உத்தரவு நாள் 26.10.2010 -ன் படி பகுதி நேர துப்புரவுப் பணியாளர்கள் அப்பணியிடம் எடுத்துக் கொள்ளப்பட்டு ரூ.600-10-700-20-1100 என்ற காலமுறை ஊதியத்தில் பணி நிரந்தரம் செய்யப்பட்டது - சில விளக்கங்கள் மற்றும் விதிமுறைகளை செயல்படுத்த உத்தரவு வழங்குவது - தொடர்பாக.

பார்வை : 1. உச்ச நீதிமன்ற வழக்கு C.A. No. 9438/2010 (arising out of SLP(C) No. 10611/2008) உத்தரவு நாள் 26.10.2010.
2. TANGEDCO Proceedings No.11, dated 26.10.2011.
3. Lr. No. 0556554/163/G.56/G.562/2003-45, dated
4. (Per.) B.P. (FB) No.1, (Adm. Br.), dated 03.01.2001.
5. (Per.) B.P. (CH) No. 252, (Adm.Br), dated 11.11.2002.
6. (Per.) B.P. (CH) No. 210, (Adm.Br), dated 15.10.2005.
7. Memo. No. 094954/823/G.56/G.562/2006-4, dated 28.05.2007
8. (Per.) B.P. (FB) No. 10, (Adm.Br), dated 25.06.2009.

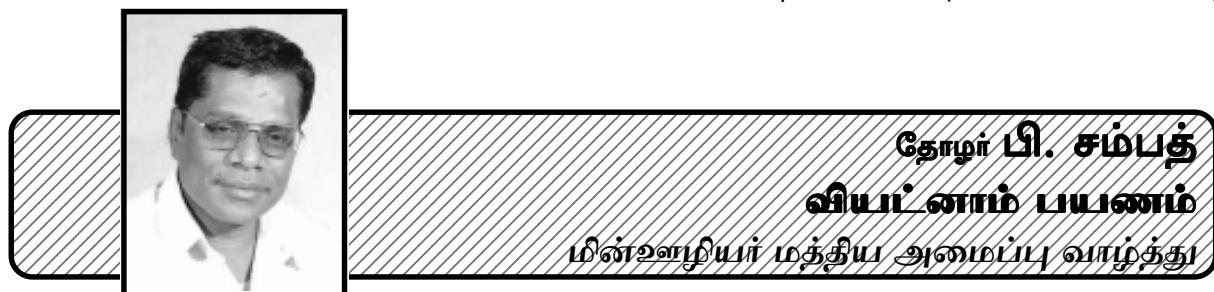
பார்வை 1-ல் காணும் உச்ச நீதிமன்ற வழக்கு C.A. No. 9438/2010 (arising out of SLP(c) No. 10611/2008) ன் மீது வழங்கப்பட்ட உச்ச நீதிமன்ற உத்தரவு நாள் 26.10.2010 ன் படி 1997 க்கு முன்பிருந்தே வாரியத்தில் துப்புரவுப் பணியாளராக பணிபுரிந்து குறிப்பிட்ட காலகட்டங்களின் போது, வெளியிடப்பட்ட வாரியம் ஆணைகளின் படி உயர்த்தப்பட்ட தொகுப்புதியம் முறையே ரூ.250/- ரூ.850/- ரூ.1000/- என தொடர்ந்து பெற்றுவந்த பகுதி நேர துப்புரவுப் பணியாளர்களுக்கு பார்வை 2 -ல் காணும் தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழக செயல்முறை ஆணை எண். 11 நாள் 02.08.2011 ன் வாயிலாக, காலமுறை ஊதியம் ரூ.600-10-700-20-1100 என நிர்ணயிக்கப்பட்டு பணியிடம் நிரந்தரம் செய்ய ஆணையிடப்பட்டது.

- 2) காலமுறை ஊதியத்துடன் பணி நிரந்தரம் செய்யப்பட்ட பகுதிநேர துப்புரவுப் பணியாளர்களுக்கு வாரிய ஆணைகளின்படி செயல்படுத்தப்பட வேண்டிய விதிமுறைகள் கீழ் கண்டவாறு.
- (அ) (Per) B.P. No.11, dated 02.08.2011ன் பக்கம் 3ல் குறிப்பிட்டுள்ளபடி.
- (i) (Per.) B.P. No.1, dated 03.01.2001 ன் படி ரூ.250/- தொகுப்புதியமாக 15.10.2005 ல் ரூ.250/- தொகுப்புதியமாக 15.10.2005ல் ரூ.850/- 7/2009ல் ரூ.1000/- என தொடர்ந்து பெற்ற பகுதி நேர துப்புரவுப் பணியாளர்களுக்கு 04.04.2003 லிருந்து பணி நிரந்தரம் செய்து காலமுறை ஊதியம் வழங்கப்பட வேண்டும்.
- (ii) (Per. B.P. No.210, dated 22.10.2005 ன் படி 15.10.2005 க்கு முன் பணியில் சேர்ந்து 480 நாட்கள் முடிவடைந்த பகுதி நேர துப்புரவுப் பணியாளர்களுக்கு 15.10.2005 முதல் பணி நிரந்தராம் செய்து 28.05.2007 நாளிட்ட குறிப்பாணையின் படி காலமுறை ஊதியம் வழங்கப்பட வேண்டும்.
- (iii) ரூ.250/-, ரூ.850/-, ரூ.1000/- என தொடர்ந்து குறிப்பிட்ட கால கட்டங்களில் தொகுப்புதியம் பெற்ற பணியாளர்கள் மட்டுமே காலமுறை ஊதியத்துடன் பணி நிரந்தரம் செய்ய தகுதியுள்ளவர்கள். 15.10.2005 க்கு பின் தலைமையகத்திலிருந்து பகுதி நேர துப்புரவுப் பணியாளர்கள் நியமிக்க ஒப்புதல் ஏதும் வழங்கப்படாததால் 15.10.2005 க்கு பின் ஒப்புதல் பெறாமல் பணியில் சேர்க்கப்பட்டவர்கள் காலமுறை ஊதியம் பெற தகுதி பெறவில்லை.

- (iv) மேற்கண்ட தகுதிகள் இல்லாமல் பணி நிரந்தரம் செய்யப்பட்டவர்களின் பணி நிரந்தரம் ஏற்க இயலாது என்பதால் இரத்து செய்யப்பட வேண்டும்.
- (ஆ) பகுதி நேர துப்புரவு பணியாளர்கள் வருகைப்பதிவேடு பராமரிக்கப்பட வேண்டும் அவர்களுக்கு 2 மணி நேர வேலை மட்டுமே அளிக்கப்பட வேண்டும். (காலை 8 முதல் 10 வரை)
- (இ) Pay+D.A. வழங்கப்பட வேண்டும் PSPS 50+25 மட்டும் பிடித்தம் செய்து ஓய்வு பெறும்போது வழங்கப்பட வேண்டும். வேறு எந்த தொகையும் பிடித்தம் செய்ய விதிமுறைகள் பிறப்பிக்கப்படவில்லை.
- (ஈ) தமிழ்நாடு மின்சாரபத்தி மற்றும் பகிர்மான கழக செயல்முறை ஆணை எண். 11, நாள் 02.08.2011 ஆணை வெளி வருவதற்கு முன் ஓய்வு பெற்றவர்களுக்கு இறந்தவர்களுக்கு (பத்தி அ III ன் படி தகுதியிருப்பின்) நிலுவைத் தொகை வழங்க வேண்டுமே தவிர பணியிலிருந்து இடையில் நின்று விட்டவர்கள் நிலுவைத் தொகை பெறவோ, பணி நிரந்தரம் செய்யவோ தகுதியில்லை.
- (உ) பகுதி நேர துப்புரவுப் பணியாளர்கள் 60 வயதில் ஓய்வு பெற்றாலே அல்லது பணியில் இருந்து நின்றுவிட்டாலோ, இறந்துவிட்டாலோ வாரிய ஆணை எண். (Per. B.P. (CH) No. 252, (Adm, Branch), dated 11.11.2002 ன் படி அப்பணியிடம் காலக்கழிவு (Lapse) செய்து இந்த கவலை உடன் தலைமையக்துக்கு தெரியப்படுத்தப்பட வேண்டும்.
- (ஊ) மேலும் ஈடிய விடுப்பு, மருத்து விடுப்பு ஏதும் வழங்க விதிமுறைகள் இல்லை. பகுதி நேர துப்புரவுப் பணியாளர்கள் தற்செயல் விடுப்பு மாதம் ஒரு நாள் மட்டும் முன் அனுமதியுடன் வழங்கலாம் மற்ற விடுப்புகள் சம்பளமில்லா விடுப்பாக கருதப்படும்.
- (எ) பகுதி நேர துப்புரவு பணியாளர்களின் விருப்ப மாறுதல், தங்கும் குடியிருப்பு வசதி, கடன் வழங்குதல், சேமிப்பு மற்றும் புதிய பகுதி நேர பணியாளர் ஒப்புதல், போன்ற தொடர்புடைய கோரிக்கைகள் அனைத்தும் தலைமையக்தினின் அறிவுரையின்படி செயல்படுத்தப்பட வேண்டும். இக்குறிப்பாணை பெற்றுக் கொண்டமைக்கான ஒப்புதலை இவ்வலுவலக்திற்கு உடன் அனுப்பி வைக்குமாறு பணிக்கப்படுகிறார்கள்.

ரெ. சீனிவாசன்

தலைமை பொறியாளர் / பணியமைப்பு



தோழர் பி. சம்பத் வியட்னாம் பயணம் மின்னழியர் மத்திய அமைப்பு வாழ்த்து

வியட்னாம் கம்யூனிஸ்ட் கட்சியின் அமைப்பின் பெயரில் மார்க்சிஸ்ட் கம்யூனிஸ்ட் கட்சியின் சார்பாக உயர் மட்ட தாது குழு ஒன்று வியட்னாமிற்கு செல்லுகிறது. அத்தாதுக் குழுவில் தமிழகத்திலிருந்து கட்சியின் மத்திய குழு உறுப்பினர் தோழர் பி. சம்பத் அவர்கள் இடம் பெற்றுள்ளதை அறிந்து மின்னழியர் மத்திய அமைப்பு மகிழ்ச்சி அடைகின்றது.

தோழர் பி. சம்பத் அவர்கள் மின் வாரியத்தில் ஒரு தினக் கூலி தொழிலாளியாக சேர்ந்து பின்னர் நிரந்தர தொழிலாளியாக மாறி பல பதவிகளில் பணியாற்றியவர் அவர் மின் வாரியத்தில் பணியாற்றிய போதே தன்னை தொழிலாளி வர்க்க அரசியலில் ஈடுபடுத்திக் கொண்டு மின் வாரிய தொழிலாளியின் நலனுக்காக பல போராட்டங்களில் ஈடுபட்டவர், வாரியத்தின் பழி வாங்கும் நடவடிக்கைக்கு உட்படுத்தப்பட்டவர், அவர் பணியாற்றிய தூத்துக்குடி மாவட்டத்திலிருந்து மேட்டுர் அனல் மின் நிலையத்திற்கு பழிவாங்கும் நடவடிக்கையாக ஊர் மாற்றம் செய்யப்பட்டவர்.

தோழர் பி. சம்பத் அவர்கள் ஓய்வு பெறுவதற்கு பல ஆண்டுகளுக்கு முன்பாகவே வாரிய பணியை தூக்கி எறிந்து இந்திய கம்யூனிஸ்ட் கட்சி (மார்க்சிஸ்ட்) ன் முழு நேர ஊழியராக தன்னை இணைத்துக் கொண்டு தொடர்ந்து பணியாற்றி வருபவர். தமிழகத்தில் நிலவும் தீண்டாதை கொடுமைக்கு எதிராக செயல்படும் தீண்டாமை ஒழிப்பு முன்னணியின் மாநில தலைவராக செயல்பட்டு தீண்டாமை கொடுமைக்கு எதிராக தமிழக மக்களை திரட்டும் பணியில் ஈடுபட்டுள்ள தோழர் பி. சம்பத் அவர்களின் வியட்னாம் பயணம் வெற்றி பெற மின் ஊழியர் மத்திய அமைப்பு மனதார வாழ்த்துகிறது.



குழந்தைகள் வளர்ச்சியே

நாட்டின் வளர்ச்சி

கே. விஜயன்

உலகத்தின் மக்கள் தொகையில் சீனாவிற்கு அடுத்தபடியாக உள்ள நாடு இந்தியா. இந்த நாட்டில் இல்லாத வளமே இல்லை என்று கூறமுடியும். ஒரு காலத்தில் மனித வள மேம்பாட்டில் பின் தங்கி இருந்தாலும் சுதந்திரப் போராட்டத்திற்கு பின் 66 ஆண்டுகளில் நாம் பெருமளவில் முன்னேறியுள்ளோம்.

இன்னும் கூட சொல்லப்போனால் எதிர்வரும் காலத்தில் இந்தியா மனித வளத்தில் மேலோங்கியுள்ள நாடாக இருக்கும் என்று வல்லுநர்கள் கணித்துள்ளனர்.

ஆனாலும் மனித வள மேம்பாட்டில் கவனம் செலுத்துவதில் மிகவும் பின்தங்கியுள்ளதையும் ஆய்வுகள் கூட்டிக்காட்டுகின்றன.

கல்வியில், சுகாதாரத்தில், வாழ்க்கை முறையில் விஞ்ஞான ரீதியான மாற்றங்களை உட்கொண்டு வளர்ச்சியை நிலை நிறுத்துவதில் இந்தியாவின் மக்கள் தொகையில் 25 சதமானம் பேர்களே உள்ளனர்.

பெரும்பான்மையோராக உள்ள 75 சதமானம் பேர்களுக்கு அனைத்து வசதிகளும் கிடைக்கப்பெறாத நிலையே இருந்து வருகின்றது.

நமது நாட்டின் முதல் பிரதமராக இருந்த மறைந்த மரியாதைக்குரிய ஐவஹாலால் நேரு அவர்கள் கூறும் பொழுது விஞ்ஞானம் மட்டுமே வறுமையை கழிப்பிட வசதிகளை, மற்றும் கல்வியின்மையை போக்க உதவும் என்று உரைத்துள்ளார்.

உண்மையானதுதான். ஆனால் இந்தியாவில் அது நடைபெறவில்லை.

நமது நாடு தகவல் தொழில் நுட்பத்துறையில் விண்வெளியில் ராக்கெட் ஏவுவதில், அணுமின் நிலையம் அமைப்பதில் என்று அனைத்து விதமான விஞ்ஞானத்தையும் பயன்படுத்துவதில் முன்னணிப்

பாத்திரம் வகிக்கின்றது.

ஆனால் இன்னும் கூட வயிற்றுப் போக்கினால் இறக்கும் குழந்தைகளின் எண்ணிக்கையை குறைக்க முடியவில்லை.

இந்தியா போன்ற பெரிய நாட்டில் இவையெல்லாம் உடனடியாக தடுத்து நிறுத்திட முடியுமா என்ற கேள்வி எழலாம்.

உதாரணத்திற்கு சிலவற்றை இங்கே குறிப்பிடலாம். ஊட்டச்சத்தின்றி, இறக்கும் குழந்தைகளின் எண்ணிக்கையும், பெண்களுக்கு ஊட்டச்சத்தின்றி குழந்தை பேறு காலங்களில் இறப்பதும், தாய் இறப்பதும் என்பது மிகவும் பின்தங்கிய நாடுகள் என்று வர்ணிக்கப்படும் ஆப்ரிக்கா, பங்களாதேஸ், பாகிஸ்தான் இலங்கை போன்ற நாடுகளை விட நமது நாடு பின்தங்கி உள்ளது என்பதை நம்மால் ஏற்க முடியாது.

ஊட்டச் சத்தின்றியும், குடிநீர் பிரச்சினையாலும் கடந்த இருபது ஆண்டுகளில் இறந்த 5 வயதுக்கு கீழ் உள்ள குழந்தைகளின் எண்ணிக்கை 17 லட்சம் ஆகும்.

வயிற்றுப் போக்கு பல வகையாக உள்ளது. ஆனாலும் நீரினால் ஏற்படும் வயிற்றுபோக்கு மிகவும் ஆபத்தானது. வயிற்றுப் போக்கினால் உடலின் நீரின் அளவு குறைவு ஏற்பட்டு உடனடியாக உயிரை பறித்துவிடும்.

சுகாதாரமான குடிநீரை வழங்குவது அரசின் கடமையாகும். ஆனால் பாதுகாக்கப்பட்ட குடிநீரை வழங்குவதை வியாபாரமாக மாற்றியுள்ளதும் நமது நாட்டில் நடைபெற்று வருகின்றது.

அதே போன்று ஊட்டச்சத்து பெறுவதிலும் சிக்கலான நிலை இந்தியாவில் உள்ளது. ஒரு மனிதன் வாழ்வதற்கு 2700 கலோரி அளவுள்ள வெப்பத்தை அளிக்கும் உணவு தேவையாகும். அதை சரிவிகித

உணவு தேவையாகும். சரிவிகித உணவு என்றால் அரிசி, பருப்பு எண்ணெய், காய்கறி வகைகள், பழ வகைகள் மீன், இறைச்சி உள்ளிட்டவைகள் அடங்கும். ஆனால் இதற்காகும் செலவை மத்திய அரசு கணக்கிடும் பொழுது இன்றைய விலைவாசியை அடிப்படையாக கொண்டு கணக்கிடுவதில்லை. ஒருவர் வாழ்வதற்கு தினம் ரூ. 29/- செலவு செய்தால் சரிவிகித உணவை பெற்று விட முடியும் என்று பரிந்துரைத்து அதிலிருந்து ஒரு மனிதன் செலவிற்கு தேவைப்படும் தொகையை கணக்கிடுகின்றது.

சமீபத்தில் பி.ப். 20, 21 தேதிகளில் இந்தியா முழுவதும் அனைத்து தொழிலாளர்களும் பங்கேற்ற வேலை நிறுத்தத்தில் 15 கோடிக்கும் மேலானவர்கள் கலந்து கொண்டனர்.

அத்தியாவசிப் பொருட்களின் விலை உயர்வினால் மக்களுக்கு கிடைக்க வேண்டிய ஊட்டச் சத்து கிடைப்பதில்லை என்பதாகும்.

ஊட்டச்சத்தின்றி வளரும் குழந்தைகள் பலரும் நோய் எதிர்ப்பு சக்தியின்றி உள்ளனர்.

இந்திலையில் அரசானது சுகாதார நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வதில் முழுமையான நிதி ஒதுக்கீடுகள் செய்வதில்லை.

நமது நாட்டின் பட்ஜெட்டில் சுகாதாரத்திற்கு என்று ஒதுக்கப்படும் தொகையானது 0.9. சதத்தில் இருந்தது. பெரும் கூப்பாடுக் கிடையில் தான் 3 சதமாக மத்திய அரசு உயர்த்தியுள்ளது.

இருந்தாலும் கிராமங்களில் பணியாற்றிட போதுமான மருத்துவர்கள் மற்றும் சுகாதாரப் பணியாளர்கள் இல்லாத நிலை தான் தொடர்கின்றது.

நமது நாட்டின் இளைஞர்கள் (ஆண், பெண்) இதர நாடுகளின் இளைஞர்களைப் போன்று உயர்மாக இருப்பதில்லை. குழந்தை பிறந்து உயர்மாக வளருவதற்கு ஊட்டச்சத்து முக்கியமானதாகும். வளர்ச்சியை வைத்தே அந்த இளைஞரின் செழிப்பை கணக்கிடலாம். ஆப்பிரிக்கா கண்டத்தில் டஜன் கணக்கில் உள்ள நாடுகளில் உள்ள இளைஞர்களை விட நமது நாட்டின் இளைஞர்கள் உயரம் குறைவாக இருக்கின்றார்கள்.

இதற்கு ஆன காரணங்களில் மிக முக்கியமான ஒன்று திறந்த வெளியில் கழித்தல் என்பதாகும்.

இந்தியாவில் எல்லோருடைய கைகளிலும் செல்போன் உள்ளது. ஆனால் 50 சதமான வீடுகளில் கழிப்பிட வசதி இல்லை.

உலகத்தில் திறந்த வெளி கழிப்பிடத்தை பயன்படுத்தும் 50 சதமானோர் இந்தியாவில் உள்ளனர். பீஹார் மாநில முதல் வரிசையிலும் அதற்குத்து

உத்திரப்பிரதேச மாநிலமும் வருகின்றது. தமிழகமும் அந்த வரிசையில் இல்லாமல் இல்லை.

திறந்த வெளி கழிப்பிடத்தை பயன்படுத்துவதால் நீர் நிலைகள் மூலமும், கைகள் மூலமும் கிருமிகள் உடலில் சென்று உணவுக் குழாய்களில் தங்கி இளைஞர்களின் வளர்ச்சியை தடுக்கின்றது. வசதியான வீடுகளில் உள்ள இளைஞரும் உயர்மாக வளரவில்லையே என்ற கேள்வி கூட எழலாம். வசதியாக வசிப்பவர்களின் வீடுகளைச் சுற்றியும் கழிப்பிடம் என்பது திறந்த வெளியில் உள்ளது காரணமாகவே உள்ளது.

சீன இளைஞர்கள் இந்திய இளைஞர்களை விட உயர்மாக உள்ளதற்கு காரணம் சீனாவில் திறந்த வெளியில் கழிப்பிடம் செல்வது குறைவாகும். அதே போன்று நோய் எதிர்ப்பு சக்தியின்றி இருக்கும் இளைஞர்களை வைராஸ் கிருமிகள் தாக்குகின்றன. நோய்க்கு ஆளாகும் இளைஞர்கள் உடனடியாக குணப்படுத்திட நோய் எதிர்ப்பு சக்தி மருத்துகளை எடுத்துக் கொண்டாலும் அதனால் அக்கிருமிகள் அழிவதில்லை. அக்கிருமிகள் நாம் எடுத்துக் கொள்ளும் கிருமியை அழிக்கும் மருந்துகளில் இருந்து தன்னை பாதுகாத்துக் கொள்கிறது. நோய் நீடிக்கின்றது.

சுகாதார வசதிகளை இலவசமாக பெறும் நிலை குறைந்து கொண்டே வருவதால் தனியார் மருத்துவமனைகளை நாட வேண்டியதாயுள்ளது அல்லது மருந்துக் கடைகளில் நேரடியாகச் சென்று மருந்துகளை எடுத்துக் கொள்வது. இவைகளினால் பல்வேறு பாதிப்புக்கு உள்ளாகும் நிலைகளும் தொடர்கின்றன.

சுதந்திரம் பெறுகின்ற பொழுது ஐவூலர்லால் நேரு சொன்னதுபோல் விஞ்ஞான வளர்ச்சி ஏற்பட்டுள்ளது.

ஆனால் அந்த விஞ்ஞான வளர்ச்சியை வியபாரமாக்கும் அரசின் கொள்கைகள் ஆக உள்ளதால் சாதாரண மனிதன் வாழ முடியாத சூழல் ஏற்பட்டுள்ளதே இதற்கு காரணமாகும். இந்திய அரசியல் சட்டத்தில் ஏற்றத்தாழ்வில்லாமல் அனைவரும் சமம் என்று எழுதி வைத்துவிட்டு ஏற்றத்தாழ்வான சமூகத்தை அமைத்து பெரும்பான்மையோர் எந்த வித வளர்ச்சியுமின்றி வாடும் நிலை உள்ளதை மாற்றாமல் இந்திய இளைஞர்களின் முழுமையான மனித வளத்தை பெற முடியாது அதிலும் ஏற்றத் தாழ்வான நிலையே தொடரும். சமூகத்தின் அனைத்து பிரச்சினைகளுக்கும் அதுவே காரணமாக அமையும். அதை மாற்றுவதற்கான நடவடிக்கை தேவையாகும்.



இந்திய மக்கள் இருளை நோக்கி....

எஸ்.எஸ். சுப்பிரமணியன்

விஞ்ஞான தொழில் நுட்ப உலகில் அடுப்படி முதல் ஆலைச் சக்கரங்கள் வரை மின்சாரமின்றி ஏதும் அசையாது என்று சொல்லும் இவ்வுலகில் இந்தியாவின் தொழில்வளர்ச்சிக்கு, விவசாய வளர்ச்சிக்கு பொருளாதார முன்னேற்றத்திற்கு ஊற்றுக்கண்ணாக விளங்கும் மின்சாரம் சுதந்திரத்திற்கு பின்னர் அரசின் கட்டுப்பாடில் இருந்த காரணத்தினால் தான் 1990 ஆம் ஆண்டு வரை மின்பற்றாக்குறை என்பது இந்திய நாடு முழுவதும் மிகக்குறைவாகவே இருந்தது.

1990 ஆம் ஆண்டுக்கு பின்னர் அமல்படுத்தப்பட்டு வரும் நவீன தாராளமயக் கொள்கையின் தாக்கம் மின்சாரத் துறையை தாக்கத்துவங்கி இன்றைக்கு அது உச்சக் கட்டத்தை அடைந்துள்ளது. மின்சாரத்துறையில் நவீன தாராளமயக் கொள்கையை அமலாக்கவே இது வரையில் இருந்த மின்சார சட்டங்கள் மாற்றப்பட்டு மின்சார சட்டம் 2003 சட்டமாக்கப்பட்டுள்ளது.

மின்சார சட்டம் 2003 இன் நோக்கமே மின்சாரத்துறையில் அரசுக்கு உள்ள பொறுப்பை தட்டிக்கழித்து, இந்திய மக்கள் மின்சார பயன்பாட்டிற்காக தனியாரைச் சார்ந்து, அவர்களின் இலாப வேட்கைக்கு ஏற்ப மின்சாரக் கட்டணத்தை செலுத்துபவர்களே, மின்சாரத்தை பெற இயலும் என்றிலை உருவாகி உள்ளது.

அரசின் இந்த கொள்கைப் பின்னணியில் தான் 5 ஆண்டு திட்டங்களின் தலையீட்டைக் குறைத்து தனியார் உற்பத்தியை அதிகமாக்கும் முயற்சியாகத்தான், திட்ட இலக்குகளே நீர்ணயிக்கப்பட்டு வருகின்றது. அதன் உச்ச கட்டம்தான் 12 வது ஐந்தாண்டு திட்ட மொத்த இலக்கில் 50% சுதாவீதம் தனியார் மின் உற்பத்திக்கு திட்டமிடப்பட்டுள்ளது. அது 70% சுதாவீதமாக உயர்

வாய்ப்புள்ளது.

தனியார் உற்பத்தி நிறுவனங்களைப் பொருத்தவரையில் கிராமங்களுக்கு மின்சாரம், விவசாயிகளுக்கு மின்சாரம், சமுதாயத்தில் வரியவர்களுக்கு மின்சாரம் என்றெல்லாம் பார்க்கலாமல், இலாப வேட்கையையே மையமாகக் கொண்டு அனைத்து செயல்பாடுகளும், அணுகுமுறைகளும் அமையும் என்பதுதான் நமது அனுபவமாகும்.

கடந்த 20 ஆண்டுகளாக அரசின் பல்வேறு சலுகைகளைப் பெற்று துவங்கிய மின் தனியார் நிறுவனங்கள் தான் எதிர்பார்த்த கொள்ளை இலாபம் கிடைக்கவில்லை என்ற காரணத்தால் சுற்றுச் சூழல் அனுமதி கிடைப்பதில் கால தாமதம், நிலம் கையகப்படுத்துதல் தேவையான எரிபொருளைப் பெருதல், வங்கிகள் வசூலிக்கும் அதிகமான வட்டி போன்ற காரணங்களை கூறி, மின்சார கொள்முதலுக்கான போட்ட ஒப்பந்தங்களை பல ஆண்டுகளுக்கு பின்னர் மாற்றி அமைக்க வேண்டும் என்று மின் வாரிய ஒழுங்குமுறை ஆணையங்கள் ஒழுங்குமுறைத் தீர்ப்பாயங்கள், நீதிமன்றங்கள் மூலம் ஒரு பக்கம் நிர்ப்பந்தம் கொடுப்பது, மறுபக்கத்தில் மின் நிலையங்களை அமைக்கப்போட்ட ஒப்பந்தங்களை மீறி மின் நிலையங்கள் அமைப்பதிலிருந்து நிறுவனங்கள் தங்களை தன்னிச்சையாக விடுவித்துக் கொள்வது என்பது அன்றாடம் நடைபெறும் நிகழ்ச்சிகளாக மாறி வருகிறது.

திட்டக்குழுக்கள், 5 ஆண்டு காலத்தில் மின் உற்பத்தி செய்வதற்கான திட்டத்தை அமலாக்குவதில் பெரும் இடைவெளி ஏற்பட்டு, மின்சாரப்பற்றாக்குறை நாடு முழுவதும் கொழுந்து விட்டு ஏறியும் தீயாக மாறிடும் அபாயம் உள்ளது. அரசும், தனியார் நிறுவனங்கள் மின் நிலையங்கள் அமைக்க செய்து

கொண்ட ஒப்பந்தத்தை மீறுகின்ற போது, வாய் மூடி மவுனியாகவே உள்ள நிலை எடுக்கும் அரசுகளாகத்தான் உள்ளது.

உத்தரப் பிரதேசத்தில் 2 தனியார் நிறுவனங்கள் கடந்த 5 ஆண்டுகளாக அவர்களிடம் தொடர்ச்சியாக முயற்சித்த பின்னரும் மின் நிலையங்கள் அமைக்கும் பணியில் இருந்து தன்னை விடுவித்துக் கொள்கின்றனர். மின் நிலையங்கள் அமைக்க போட்ட ஒப்பந்தங்கள் தனிச்சையாக மீறும் நடவடிக்கைகள் நடந்து கொண்டுள்ளது. மேலும் டாடா, ரிலையன்ஸ் போன்ற மின் நிறுவனங்கள் இந்திய நாட்டைத் தவிர்த்து அயல் நாடுகளில் மின் நிலையங்கள் அமைக்க ஆர்வம் காட்ட துவங்கியுள்ளனர். டாடா மின் நிறுவனம் 7 ஆண்டுக்குள் 12500 மொவாட் மின் உற்பத்தி திறன் கொண்ட மின் நிலையங்களை அயல்நாடுகளில் அமைக்கவே திட்டமிடப்பட்டுள்ளதாக தெரிகின்றது.

எரிபொருளான நிலக்கரி, முழுமையாகக் கிடைக்கவில்லை என்ற காரணத்தைக் காட்டி சி.எல்.பி என்ற பெரிய தனியார் மின் நிறுவனம் ரூ.1200 மில்லியன் முதலீடில் குஜராத், அரியானா போன்ற

மாநிலங்களில் சுமார் 4500 மொவாட் திறன் கொண்ட மின் நிலையங்களை அமைத்துள்ள மின் நிறுவனம் தனது முதலீட்டை இந்தியாவில் குறைத்துக் கொண்டு அயல்நாடுகளில் முதலீடு செய்ய முடிவு செய்துள்ளது. இவை போன்ற இலாப வேட்கையோடு அலையும் தனியார் நிறுவனங்களிடம்தான் இந்திய நாட்டின் அனைத்து வளர்ச்சிக்கும் அடிப்படையாக உள்ள மின் உற்பத்தியை அவர்களிடம் ஒப்படைக்க முயற்சிகள் நடந்து கொண்டுள்ளது என்பதுதான் விந்தையிலும் விந்தையாக உள்ளது.

இந்திய நாடு தான் எதிர் நோக்கும் 8% சதவீத பொருளாதார வளர்ச்சி கூடுதல் மின் உற்பத்தியோடு இணைந்ததாகும். அடுத்த 5 ஆண்டு காலத்தில் கூடுதல் மின் உற்பத்தி என்பது தனியாரிடம் தாரைவார்க்கப்பட்டுள்ள நிலையில் பொருளாதார வளர்ச்சி மட்டுமல்ல, இந்திய நாடே மின் பற்றாக்குறையினால் இருளில் மூழ்கும் நிலைதான் எதிர்கால இந்தியாவின் நிலையாகத்தான் உள்ளது. இக்கொள்கைக்கு எதிரான போராட்டத்தினால் இந்திய நாட்டு மக்கள் ஈடுபட வேண்டியுள்ளது.

**தமிழக அரசு துறைகளில் 25 ஆண்டு காலம் பணியாற்றிய அரசு ஊழியர்களுக்கு
 ரூ. 2000/--த்தை ஊக்கத் தொகையாக தமிழக அரசு வழங்கியதைப் போல்
 மின் வாரியத்தில் பணியாற்றும் ஊழியர்களுக்கு வழங்க வேண்டும் என்று
 மின்ஊழியர் மத்திய அமைப்பு மட்டுமே எடுத்த முன் முயற்சியின் விளைவாக
 மின்வாரிய ஊழியர்களுக்கும் ஊக்கத் தொகை வழங்கவேண்டும் என்று முடிவெடுத்து
 அதன் அடிப்படையில் வட்டங்களுக்கு விவரம் கேட்ட கடிதம்**

D.O. Letter No 3793/A4/A42/2013-1, Dated 22.2.2013

Sub : TANGEDCO - Award of Incentive to the Government Employees who have rendered 25 years of unblemished service - Order issued - Extension of the scheme to TANGEDCO / TANTRANSCO employees - Number of Eligible employees - Particulars - called for.

I am to enclose a copy of the G.O. Ms. No390/Finance (Pay Cell) Department dated 7.11.2012 wherein the Government have issued orders sanctioning cash award of Rs. 2000/- (Rupees Two thousand only) as an incentive to the employees who have rendered twenty five years of service along with Certificate. It is proposed to adopt the above scheme to the employees of the TANGEDCO / TANTRANSCO. Therefore, I am to request you to send the particulars for number of eligible employees who have completed twenty five years of unblemished service fulfilling the following conditions on or before 10th March 2013:-

- a) The employees who have completed 25 years of unblemished service in TANGEDCO / TANTRANSCO.
- b) Unblemished record of service would mean absence of any punishment or adverse remark in the record excluding warnings.

With regards,

Yours sincerely
 Sd/-xxxxxx
 Secretary/TANGEDCO



டாக்டர் அம்பேத்கர்

122வது பிறந்த நாளில்

தீண்டாமை ஒழிப்பு முன்னணியை

தினிரப்படுத்துவோம்

நமது இந்திய மண்ணில் புகழ் பெற்ற தலைவராக விளங்கியவர் டாக்டர் அம்பேத்கர் அவர்கள். அவர் தலித் மக்களுக்கின்றி ஒட்டு மொத்த இந்திய மக்களுக்கும் தலை சிறந்த பணியை, சேவையை செய்துள்ளார். பண்முகப்பார்வை கொண்ட பண்பாளர்.

அம்பேத்கர் 1991 ஏப்ரல் 14ல் மராட்டியத்தில் பிறந்தார். அவருக்கு தந்தை வைத்த பெயர் பீம்ராவ் தான் படிக்கும் போது அப்பள்ளியில் பணியாற்றிய ஒரு பிராமண ஆசிரியர் அவர் மீதும் அவரின் படிப்பின் மீது மிகுந்த அன்பு காட்டினார். தன்னை இவ்வாறு அன்பு காட்டிய ஆசிரியர் மீது ஏற்பட்ட மரியாதை காரணமாக பின்னாளில் பீம்ராவ் தனது பெயரோடு அம்பேத்கர் என்ற ஆசிரியர் பெயரையும் சேர்த்துக் கொண்டார்.

பரோடா மன்னர் உதவியுடன் அவர் நியூயார்க்கில் உள்ள கொலம்பியா பல்கலைக்கழகத்தில் 1916ம் ஆண்டில் “இந்தியாவில் சாதிகள் அவற்றின் தோற்றம் வளர்ச்சி, செயல்பாட்டு முறை” என்ற தலைப்பில் ஆய்வுக்கட்டுரையை சமர்பித்தார் அப்போது எம்.ஏ. படித்துக் கொண்டிருந்தார். பின்பு இதே பல்கலைக்கழகத்தில் “இந்தியாவில் தேசிய பங்குத் தொகை ஒரு வரலாற்று பூர்வ பகுப்பாய்வு” என்ற தலைப்பில் டாக்டர் படிப்பிற்கான ஆய்வு கட்டுரையை சமர்பித்து டாக்டர் பட்டம் பெற்றார். பிறகு லண்டன் மாநகரில் எம்.எஸ்.சி பொருளாதாரம், பார் அட் லா படிப்பும் பட்டமும் பெற்றார்.

இவரது தன்னலமற்ற மக்கள் பணியைப் பார்த்த ஆளுநர் அவரை பம்பாய் ராஜதானியில் கவுன்சிலராக நியமனம் செய்தார். இந்த பொறுப்பை அம்பேத்கர் தீண்டாமை ஒழிப்புக்காக முழுமையாக பயன்படுத்தினார். இதன் தொடர்ச்சியாக அம்பேத்கர் பல்வேறு போராட்ட நடத்தினார் அவைகளில் மிக முக்கியமான போராட்டங்கள். சவுதார் குளப்போராட்டம், பகிங்காரபாரதம் என்ற பத்திரிகை, ஊமையின் குரல் என்ற பத்திரிக்கை, சைமன் கமிசனுக்கு மனு நாசிக் கோயில் ஆலய நுழைவுப் போராட்டம் முதல் வட்ட மேஜை மாநாட்டில் பங்கேற்று, இரண்டாவது வட்ட மேஜை மாநாடு பங்கேற்றார். இந்த மாநாடு தோல்வியற்றது. மாநாட்டில் இருந்து நாடு திரும்பினார் காந்திஜி, ஆங்கிலேயர் அரசு தலித் மக்களுக்கு தனி வாக்காளர் தொகுதிகள் அறிவித்து இதை எதிர்த்து காந்திஜி காலவரையற்ற உண்ணாவிரதம் துவக்கினார். காந்திஜியின் உண்ணாவிரதம் நாடு முழுவதும் பத்தட்டத்தை உருவாக்கியது. டாக்டர் அம்பேத்கர் இரட்டை தொகுதி முறையை ஆதரித்தார். பிரிட்டிஷ் அரசு அதை திரும்ப பெறச்கூடாது என அம்பேத்கர் உறுதியுடன் இருந்தார். ராஜாஜி உட்பட பல தேச தலைவர்கள் அவரிடம் சமரச முயற்சி செய்தனர். விருப்பமில்லாமலேயே தேசத்தின் ஒட்டு மொத்த நலன் கருதி இரட்டை தொகுதி முறையை கைவிட்டு சமரச ஒப்பந்தத்தில் (பூனா ஒப்பந்தம்) அம்பேத்கர் கையெழுத்திட்டார்.

1938 ஆம் ஆண்டு பம்பாய் அரசு தொழிலாளர்களின் வேலை நிறுத்த உரிமையைப் பறிக்க தொழில் தகராறு மசோதா கொண்டு வந்த போது கம்யூனிஸ்ட் கட்சியுடன் இணைந்து இந்த சட்டத்தை அம்பேத்கர் எதிர்த்தார் இன்றும் நமது உழைப்பாளி மக்கள் எதாவது ஒரு அடையாளத்தில் சிக்கிக் கொண்டு அடையாள அரசியலாய் மாறி விடுகிறார்கள். இதனை வேதனையோடு அவர் கூறுகிறார். “அவன் அடிமையென்று விளக்கிச் சொல். பின்பு அவனே புரட்சி செய்வான்” இன்றும் இதனை தான் நமது தொழிற்சங்கம் செய்து கொண்டு வருகிறது.

இந்திய அரசியல் சட்ட வரைவுக்குழுவின் தலைவராக தேசத்தின் முதல் சட்ட அமைச்சராக, மின்துறை அமைச்சராக பல பதவிகளை வகித்த அம்பேத்கர் தன்னுடைய இறுதி மூச்ச வரை தலித் மக்கள் உழைப்பாளி மக்கள் விடுதலைக்காக போராட்டினார். தனக்கு கிடைத்த வாய்ப்பைபெல்லாம் இதற்கு பயன்படுத்தினார்.

தீண்டாமைக் கொடுமைக்கு எதிராக குரலெழுப்புகிற போது அதை சாதி பிரச்சனையாக மட்டும் பார்க்க கூடாது. இன்றைய சூழலில் உலக மயமாக்கல், தாராளமயமாக்கல் தனியார் மயமாக்கல் கொள்கை அனைத்து பகுதி ஏழை நடுத்தர, விவசாய, மக்களையும் பாதிக்கிறது பழங்குடியின மக்களை வெகுவாக பாதிக்கிறது. இதனை எதிர்த்து உழைப்பாளி மக்கள் பெரும் கான வேண்டியுள்ளது. நமது தீண்டாமை ஒழிப்பு முன்னணி தொடர்ந்து ஆய்வு செய்து 52 வகையான சாதிய வடிவங்களில் தீண்டாமை இன்றும் உள்ளது என்கிறது.

அம்பேத்கர் அரசியல் சட்டத்தில் தனது கருத்தை அழுத்தமாக கூறுகிறார். அனைத்தும் அரசுடைமை ஆக்க வேண்டும். இங்கான்ஸ் பொதுதுறையாக, தனியார் துரையில் தொழிலாளர் பங்கு, விவசாயம் பாதுகாப்பு போன்றவை அரசிடம் இருக்க வேண்டும் என்கிறார். அம்பேத்கர் சொல்கிறார். “சமூக விடுதலைக்காக தங்களுடைய கல்வி, அறிவு, செல்வம், திறமை, புகழ் முதலிய அனைத்தையும் தியாகம் செய்கிறவர்கள் மாமனிதர்கள் என்பேன்” அவரின் இந்த பரந்த பார்வை மண்ணில் மலரட்டும்.

-கோ. மோகன்ராஜ்

மின்வாரியத்தில் பணியாற்றும் பகுதி நேர ஊழியர்களுக்கு பண்டிகை முன்பணம் ரூ.5000-மாக உயர்த்திய வாரிய ஆணை

தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம் (சருக்கம்)

நிர்வாகம் - பண்டிகை முன்பணம் - பகுதி நேர துப்புரவு பணியாளர்கள் - பண்டிகை முன்பணம் வழங்கிட ஆணை வெளியிடப்படுகிறது.

செயலக்க் கிளை

நிலை (தலைவர்மே.இ.ய.) தமிழ்முறை ஆணை எண். 45 நாள் 20/02/2013

மாசி மாதம் 8-ம் தேதி
திருவள்ளுவர் ஆண்டு 2044
படிக்கப்பட்டது

தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி பகிர்மான கழக ஆணை எண். 11

(நிர்வாகக் கிளை) நாள் 2.8.2011.

செயல்முறைகள்

தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழக ஆணை எண்.11 (நிர்வாகக்கிளை) நாள் 2.8.2011 ல் பகுதி நேர துப்புரவு பணியாளர்களுக்கு ஊதிய விகிதம் 600-10-700-20-1100 மற்றும் அகவிலைப்படி நிர்ணயம் செய்யப்பட்டது.

2. தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி (ம) பகிர்மான கழகம் நிலை ஆணை (மு.வா) எண்.66 (செ.கி) நாள் 29.11.2012 - ன் படி பண்டிகை முன்பணம் தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகத்தில் பணிபுரியும் நிரந்தர ஊதிய விகிதத்தில் ஊதியம் பெறும் அலுவலர்களுக்கு ரூ.2000 -ல் இருந்து ரூ.5000/- ஆக உயர்த்தி வழங்கப்பட்டுள்ளது.

3. பகுதி நேர துப்புரவு பணியாளர்களுக்கு பண்டிகை முன்பணம் வழங்கக்கோரி பெறப்பட்ட மனுக்கள் பரிசீலனை செய்யப்பட்டது, அவர்களுக் கோரிக்கையை ஏற்று தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி பகிர்மான கழகம், தமிழ்நாடு மின் தொடரமைப்பு கழகம் மற்றும் தமிழ்நாடு மின்வாரிய நிறுவனத்தில் பணிபுரியும் பகுதி நேர துப்புரவு பணியாளர்களுக்கு பண்டிகை முன்பணக் கடன் வழங்க ஆணை வெளியிடப்படுகிறது.

4. பண்டிகை முன் பணம் வழங்குவதற்கு, வாரிய ஊழியர்களுக்கு தற்பொழுதுள்ள விதிமுறைகள் பகுதி நேர துப்புரவு பணியாளர்களுக்கும் பொருந்தும்.

5. இவ்வாணையை பெற்றுக் கொண்டதற்கான ஒப்புகையை அனுப்பி வைக்குமாறு கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

(தலைவர் மற்றும் மேலாண்மை இயக்குநரின் ஆணைப்படி)

இரா. கிருஷ்ணன்

செயலர் (கூடுதல் பொறுப்பு)

தமிழக அரசு ரூ.375/- கோடி ஒதுக்கீடு

வெளிச்சந்தையில் மின்சாரம்

தமிழக முதலமைச்சர் 12.12.2012 அன்று தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் விநியோக கழகத்திற்கு ரூபாய் 375/- கோடி புனல் மின் நிலையங்களில் மின்சார உற்பத்தி குறைந்துள்ளதை ஈடுகட்ட இந்த முதலீடு உதவும் என்று முதலமைச்சர் முடிவு செய்து வழிகாட்டுதல் வழங்கியுள்ளார்.

தமிழகத்தில் உள்ள புனல் மின் நிலையங்களில் பருவமழை பொய்க்கும் காலங்களில் மின் உற்பத்தி என்பது மிகவும் பாதிக்கும். அவ்வாறு ஏற்படும் இழப்பை ஈடுகட்டும் வகையில் கடந்த முறை ஆட்சியில் இருந்த ஜெயலலிதா அரசு ரூ.125/- கோடியை கருவுல பத்திரமாக முதலீடு செய்து புனல் மின் நிலையங்களில் உற்பத்தி இழப்பு ஏற்படுகின்ற போது கருவுல பத்திரமாக முதலீடு செய்த தொகையை, மின் உற்பத்தியில் ஏற்படும் இழப்பை ஈடுகட்டும் வகையில் மின்சாரத்தை கொள்முதல் செய்வதற்கு உதவிகரமாக இருந்தது.

புதியதாக துவங்கப்பட்ட அலுவலகங்களுக்கு பகுதி நேர ஊழியர்கள் பணி இடங்கள் அனுமதிப்பது சம்மந்தமாக கருத்துரு கோரி அனுப்பிய கடிதம்

தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகம் நிர்வாகக் கிளை

அனுப்புநர்

பொறிஞர். ரெ. சீனிவாசன், B.E.

தலைமை பொறியாளர் / பணியமைப்பு,
144, அண்ணா சாலை,
சென்னை - 600 002.

பெறுநர்

அனைத்து தலைமைப் பொறியாளர்/
மேற்பார்வைப் பொறியாளர்,

கடித எண். 001046/3/ஜி56/ஜி562/2013-1, நாள் 15.03.2013.

ஜியா,

பொருள் : நிர்வாகம் - ஆள்சேர்ப்பு - புதிய ப. நே. து. பணியாளர் - (Part time Contingent Worker) (பெருக்குதல் / கழிவறை சுத்தம் செய்தல்) கருத்துரு கோருதல் - தொடர்பாக.

பார்வை : TANGEDCO Proceedings No.11, (Adm. Branch) dt 2.8.2011.

உச்ச நீதிமன்ற வழக்கு C.A. No. 9438/2010 (arising out of SLP(c) No. 10611/2008) உத்தரவு நாள் 26.10.2010 ன் படி, தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழக செயல்முறை ஆணை எண். 11 (நிர்வாகக் கிளை) நாள் 02.08.2011 ல் பக்கம் எண். 3 ல் குறிப்பிட்டுள்ளபடி ரூ.250/-, ரூ.850/-, ரூ. 1000/- என தொடர்ந்து குறிப்பிட்ட காலங்களில் தொகுப்புதியமாக பெற்று வந்த பகுதி நேர துப்புரவுப் பணியாளர்களுக்கு ரூ. 600-10-700-20-1100 என காலமுறை ஊதியம் நிர்ணயிக்கப்பட்டு பணி நிரந்தரம் வழங்க உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

- 2) 15.10.2005 க்குப் பின் புதிய பகுதி நேர துப்புரவுப் பணியாளர்களை நியமிக்க இவ்வலுவலக ஒப்புதல் எதும் வழங்கவில்லையாதலால், புதிய ஒப்புதல் கோரி அனைத்து மேற்பார்வைப் பொறியாளர் அலுவலகங்களிலிருந்து கோரிக்கை பெறப்பட்டு வருவதாலும், தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகத்தில் புதிய அலுவலகங்கள் நியமிக்கப்பட்டும், அதில் துப்புரவு மற்றும் கழிவறை சுத்தம் செய்யவும் இதனால், சுகாதார கேடு நிலவுவதாகவும் குறிப்பிட்டு தொடர்ந்து மேற்பார்வைப் பொறியாளர்களிடமிருந்து புதிய பகுதி நேர துப்புரவு பணியாளரை நியமிக்கவும், பணியிலிருந்து நின்று விட்டவர்களுக்கு பதிலாக வேறு பகுதி நேர துப்புரவு பணியாளரை நியமிக்கவும், இறந்துவிட்ட பணியாளர்களுக்குப் பதிலாக புதிய பகுதி நேர துப்புரவு பணியாளரை நியமிக்கவும், ஒப்புதல் கோரி கடிதங்கள் வந்துள்ளதால் மேற்பார்வைப் பொறியாளர் அலுவலகங்களில், தலைமை அலுவலக ஒப்புதல் பெறாமல், தற்போது பணியில் ஈடுபடுத்தி வரும் பகுதி நேர துப்புரவுப் பணியாளர்களுக்கும், புதியதாக துவங்கப்பட்ட அலுவலகங்களுக்கும், பகுதி நேர துப்புரவு பணியாளரை பயன்படுத்த, கருத்துரு கோரப்படுகிறது.
- 3) (Per) B.P. Ms. (FB) No. 70, (Sectt. Br.), dated 06.08.1986 ன் படி புதிய பகுதி நேர துப்புரவு பணியாளர்கள் (Part time contingent workers) கீழ்க்கண்ட விதிமுறைகளின் படி பயன்படுத்தப்படுவார்கள் என்பது தெரிவித்துக் கொள்ளப்படுகிறது.
 - (1) பகுதி நேர துப்புரவு பணியாளர்களின் பணி நேரம் காலை 8 மணி முதல் 10 வரை (2 மணி நேரம்) வரையறாக்கப்பட்டுள்ளது.
 - (2) பணியிலிருந்து நின்றுவிட்டால் / இறந்துவிட்டால், அப்பணியிடம் Per BP Ch. No.252, Adm. Branch dt 11.11.2002 ன் படி காலக்கழிவு செய்யப்படும் (lapse)
 - (3) கல்வித் தகுதி 5 ம் வகுப்புகள் போதுமானது மற்றும் புதிய பணியாளரை நியமிக்க தலைமை அலுவலக ஒப்புதல் பெற வேண்டும்.
 - (4) அரசாங்க விடுமுறைகள் இரண்டாவது சனிக்கிழமை மற்றும் ஞாயிறு ஆகிய நாட்கள் விடுமுறை

நாளாக கருதப்படும். மேலும் மாதம் 1 நாள் தற்செயல் விடுப்பாகவும் மற்ற விடுப்புகள் சம்பளமில்லா விடுப்பாக கருதப்படும்.

- 4) எனவே, மேற்கண்ட அடிப்படையில் மேற்பார்வைப் பொறியாளர் அலுவலகங்களில் துப்புரவு பணியில் ஈடுபடுத்தி வரும் பணியாளர்களின் விவரங்களை இக்கடித்துடன் இணைப்பு Iல் கேட்டுக் கொண்டுள்ளவாறு கருத்துரு 15.04.2013 க்குள் இவ்வலுவலகத்திற்கு அனுப்புமாறு கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறார்கள். மேலும் குறிப்பிட்ட தேதிக்குள் பெறப்படாத கருத்துருக்கள் பரிசீலனைக்கு எடுத்துக் கொள்ள இயலாது என்பது தெரிவித்துக் கொள்ளப்படுகிறது.
- 5) இக்கடித்தை பெற்று கொண்டமைக்கான ஒப்புகையை இவ்வலுவலகத்திற்கு உடனே அளிக்குமாறு கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறார்கள்.

தங்கள் உண்மையுள்ள

ச.செ. கோமளீஸ்வரி

முதுநிலை பணித் தொகுதி அலுவலர் / ஆள்சேர்ப்பு தலைமை பொறியாளர் / பணியமைப்புக்காக

இணைப்பு I

வி. எண்	மின் பகீர் மான வட்டம்	புதியதாக துவங்கப் பட்ட அலுவலகம் /துணை மின் நிலையம்	அலுவலகத் தின் நில பரப்பு (சதுர அடியில்)	தலைமையக் கூப்புதல் பெறாமல் பயன்படுத்தப்பட்டு வருகின்ற துப்புரவு பணியாளர்கள்	பணிக்கு கோர்த்து கொள்ளப்பட்ட தேதி 480 நாட்கள் முடிவடைந்த தேதி	காலமுறை ஊதியம் பெறும் ப.நே.து பணியாளர்கள் பயன் படுத்தப் படுகிறார்களா ஆம் (அல்லது) இல்லை ஆம் என்றால் எண்ணிக்கை குறிப்பிடவும்	புதிய அலுவலகத்துக்கு தேவைப்படும் ப.நே. து பணியாளர்கள் பெருக்குபவர் / கழிவறை சுத்தம் செய்வார் (எண்ணிக்கை யில் குறிப்பிடவும்)	கருத்துரை
1	2	3	4	5	6	7	8	9

மராட்டிய அரசு - மின் விநியோக கம்பெனி பிராங்கைசல்

மீது விசாரணை

மராட்டிய மாநிலத்தில் விசைத்தறி நகரமான பிவந்தியில் உள்ள மகாவித்ரண்ட் என்று சொல்லும் மின் விநியோக கம்பெனி கையாளும் பிராங்கைசல் மூலம் பண வசூல் திட்டத்தில், ஏற்பட்டுள்ள கோளாறுகளை விசாரிக்க விசாரணை ஏற்பாடு செய்யப்பட்டுள்ளது. மின் நுகர்வோர்கள் மத்தியில் கூடுதலான மின் கட்டண வசூல் செய்துள்ளதாக வந்துள்ள புகாரின் மீது விசாரணை நடத்த மகா வித்ரண்ட் விநியோக கம்பெனியில் பணியாற்றுகின்ற மூத்த அதிகாரிகளைக் கொண்டு விசாரிக்க ஏற்பாடுகள் செய்யபட உள்ளதாக தெரிய வருகிறது. கூடுதலான வசூல் மட்டுமல்லாமல் மின் மீட்டர்கள் வேகமாக கூழுவது, விபத்துக்கள் மின் விபத்தினால் ஏற்படும் விபத்துகள் போன்றவற்றையும். இந்த உயர்மட்டக்குழு விசாரணை நடத்த உள்ளதாக தெரிய வருகிறது.

மராட்டிய மின்துறை அமைச்சர் ராஜேஸ்தோப் அவர்கள் இவைகள் சம்மந்தமாக உடனடியாக ஒரு உயர்மட்டக்குழு அமைக்கப்பட்டு ஒரு மாதத்திற்குள் விசாரணையை துவங்க உள்ளதாக கூறி உள்ளார். மேலும் இந்த உயர் மட்டக் குழுவானது மின் கட்டண வசூலுக்காக நிர்ணயிக்கப்பட்ட விதிகளையும், நிபந்தனைகளையும் மகாவித்ரண்ட் நிறுவனம் கடைப்பிடிக்கின்றதா? என்பதையும் பரிசீலிக்க உள்ளதாக கூறி உள்ளார்.

பிவந்தி வட்டத்தில் 2007 ஜூன்வரியில் விநியோகத்தில் பிராங்கைசல் திட்டம், அமல்படுத்த துவங்கியதிலிருந்து இப்போது தான் முதன் முதலாக ஒரு விசாரணையை மராட்டிய மாநில அரசு ஏற்பாடு செய்துள்ளது.



விடுதலை தாகம்

சுதந்திரம் பெற்று 65 ஆண்டுகள் கடந்துவிட்டது. இந்தியாவை ஆட்சி செய்த கட்சி என்று கணக்கீடு செய்தால் 7 ஆண்டுகள் தவிர காங்கிரஸ் கட்சியே 54 ஆண்டுகள் ஆட்சியை நடத்தியுள்ளது.

- ★ 1947 முதல் 17 ஆண்டுகள் நேருவின் ஆட்சி
- ★ 1965 முதல் 1984 வரை 17 ஆண்டுகள் இந்திரா காந்தி அவர்களின் ஆட்சி
- ★ 31.10.1984 முதல் 5 ஆண்டுகள் இராஜீவ் காந்தியின் ஆட்சி
- ★ 1991 முதல் 1996 வரை நரசிம்ராவ் ஆட்சி
- ★ 2004 முதல் மன்மோகன்ஸிங் ஆட்சி

என்று இந்தியாவை சுமார் அறை நூற்றாண்டுக்கு மேலாக ஆட்சி செய்த கட்சி காங்கிரஸ் கட்சி. இந்த கட்சியால் நாட்டு மக்கள் அடைந்த பயன் என்ன என்று கேட்டால் பதில் வேதனை, வேதனை மட்டுமே.

மொரியர் ஆட்சி, குப்தர்கள் ஆட்சி, முகலாயர் ஆட்சி, ஆங்கிலேயர் ஆட்சி அதற்கு பிறகு காங்கிரஸ் ஆட்சி என்ற வரிசையில் இடம் பெற்ற காங்கிரஸ், இந்திய மக்களின் வரலாற்றில் அழியாத ஊழல் வரலாற்று சாதனையை ஏற்படுத்தியுள்ளது. ஒவ்வொரு ஆட்சியும் வரலாற்றில் பதித்துள்ளது. மொரிய அரசு மிகப்பெரிய பேரரசாக தென் இந்தியாவில் நீண்டது. குப்தர்கள் ஆட்சி பொற்கால ஆட்சி, முகலாயர் ஆட்சி கட்டிட கலைக்கு சிறந்தது. ஆங்கிலேய ஆட்சி சூரியன் உதிக்காத இடம் இல்லை என்ற பெயரும் உலகில் நிர்வாகத்துறை, நீதித்துறைக்கு முன்னோடியாக அமைந்தது என்ற நீண்ட பட்டியல் நீருகின்றது. ஆனால் மூன்று காங்கிரஸ் சுதந்திரத்தின் வாசத்தை கிராமத்தின் கடைக்கோடி சாமான்ய மனிதன் உணர்வதற்கு முன்பாகவே மீண்டும் வெள்ளையனிடம் நவீன் அடிமையாக்கும் சட்டங்களை கொண்டு வந்ததை தவிர வேறு ஒன்றுமில்லை. பல சட்டங்களை ஏற்கனவே

கொண்டு வந்துள்ளது. இதுதான் காங்கிரஸ் கட்சியின் சாதனை நமக்கு வேதனை இதற்கு பல மாநில கட்சிகளும், ஊதும் குழலாக இருந்து ஊழல் குற்றச்சாட்டில் மாட்டிக்கொண்டு அதிலிருந்து தப்பிக்க பிழைப்புவாத கட்சியாக செயல்பட்டு வருகின்றன.

காங்கிரஸ் கட்சியின் கடந்த கால நிகழ்வுகளை நாம் பட்டியல் போட்டு பார்ப்பது இன்றைய சூழலுக்கு மிகவும் பொருத்தமாக இருக்கும்.

- ★ 1984 ல் இலங்கையில் அமைதியை நிலை நாட்ட செல்வதாக சொல்லி 2 லட்சம் அப்பாவி தமிழ் மக்களை கொன்ற நடவடிக்கை.
- ★ 1984 ல் இந்திரா காந்தியால் அமிர்தசரஸ் பொற்கோயிலில் கொல்லப்பட்ட ஆயிரக்கணக்கான சீக்கியர்கள்.
- ★ 31.10.1984 ல் இராஜீவ் காந்தியால் தில்லி தெருக்களிலும் அதன் புறநகரங்களிலும் கொல்லப்பட்ட சீக்கிய மக்கள். 1984ல் போபால் விஷவாயு தாக்கி 50 சதுர கிலோ மீட்டர் தூரம் வரை நக்க கசிந்து இறந்த மக்களுக்கு, பாதிக்கப்பட்ட மக்களுக்கு 25 ஆண்டுகள் கடந்த பிறகு கூட நிவாரணம் வழங்காத கொடுரோம்.
- ★ இத்தாலி நாட்டுடன் இராணுவ பீரங்கி பேர ஊழல் என தொடங்கி இன்று 2ஜி, நிலக்கரி, எலிகாப்டர், காமன் வெல்த் ஊழல் என இந்தப்பட்டியல் நீண்டு கொண்டே செல்கிறது. இது எல்லோருக்கும் தெரிந்தவை.

தெரியாத சில உண்மைகளும் இங்கே...

- 1) 2009 (NCERT) கணக்குப்படி இந்தியா முழுவதிலும் 1 முதல் 12 ம் வகுப்பு வரையில் கல்வி தரும் பள்ளிகள் 13.06 லட்சம் பள்ளிகள் உள்ளன. இதில் 5 முதல் 17 வயது வரை படிக்கும் மாணவர்கள் 22.8 கோடி பேர். இங்கே 20 விழுக்காடு பள்ளிகளில் குடிநீர் வசதி இல்லை. 30 விழுக்காடு

பள்ளிகளில் கழிப்பிட வசதி இல்லை. 50 விழுக்காடு பள்ளிகளில் விளையாட இடம் இல்லை.

2) மக்களுக்கு தரமான கலவி அளித்திட மொத்த செலவில் 3 விழுக்காடு நிதி கூட ஒதுக்கவில்லை.

3) மக்களின் உடல் நலக் காப்புக்கு 1.8. விழுக்காட்டுக்கு மேல் நிதி ஒதுக்கவில்லை.

4) படித்த வேலையற்றோர் 12 கோடி பேருக்கும், வேளாண் கலைக்கும் வேலை வாய்ப்புக்கு திட்டமிடவில்லை.

இது போன்ற மற்றும் பல....

ஆணால்..

- ★ 2002 ல் ராடார் கருவிகள் வாங்க 19 கோடி டாலர்
- ★ 2006ல் கடலிலும், தரையிலும் செல்லும் ஊர்திகள், எலிகாப்டர்கள் வாங்க 9.25 கோடி டாலர்
- ★ 2007 ல் உயர் தர வானழூர்திகள் வாங்க 96.2 கோடி டாலர்
- ★ 2009 ல்ர கடல் பாதுகாப்புக்கான வானழூர்த்தி வாங்க 21 லட்சம் டாலர்
- ★ 2010 ல் எதிரிகளின் கப்பல்களை தாக்கும் வானழூர்த்திகள் வாங்க 17 கோடி டாலர்
- ★ 2011 ஏப்ரல் 17 பெரிய வானழூர்த்திகள் வாங்க 41 லட்சம் டாலர் இவையெல்லாம் பழையது.

புதியதாக ஆயுதங்கள் கொள்முதலுக்காக 5 வகையான செலவினங்களுக்கு மட்டுமே செய்த செலவு 64.53 கோடி டாலர் (The times of India Chennai - 23.1.2013 P.No. 10) இவையெல்லாம் சேர்த்து 288.60 கோடி டாலர் - அதாவது 15 ஆயிரத்து 503 கோடியே 59 லட்சத்து 20,000 ரூபாயை கடந்த 10 ஆண்டுகளில் செலவழித்துள்ளது.

இந்த பணத்தை கொண்டு கிராமங்களில் உள்ள பள்ளிகள், சுகாதார வசதிகள், ஆசிரியர்கள், கிராமப்புற சாலைகள், கிராமப்புற மேம்பாட்டு திட்டங்கள் என மக்களுக்கு தேவையான திட்டங்களை அறிவித்து கிராமப்புறங்களை முன்னேற்றி இருக்க முடியும். விவசாயிகளை தற்கொலையில் இருந்து காப்பாற்றி இருக்க முடியும். கிராமங்களில் இருந்து நகரங்களை நோக்கி மக்கள் இடம் பெயர்வதை தடுக்க முடியும். இவற்றையெல்லாம் செய்யாத காங்கிரஸ் அரசு அல்லது அதே கொள்கையுடைய தேசிய, மாநில கட்சியால் நாம் அடையப் போவது பசி, பட்டினி, வேதனை மட்டுமே.

அதை நூற்றாண்டுக்கு மேலாய் நம்மை வஞ்சித்தது போதும், பல நூற்றாண்டுகளாய் மெளனமாய், கிணற்று தவளையாய் இருந்தது போதும், அடிப்படை சுகாதார வசதிக்கும், ஆரம்ப

Statement of Ownership and Particulars about “Minkadhir”

1. Place of Publication:

27, Mosque Street,
Chepauk, Chennai-5.

2. Prodigy of Publications:

Monthly

3. Printer's Name

A. Soundarajan
Whether Citizen of Indian : Yes
Address
Pattili Achagam
52, Cooks Road, Perambur,
Chennai 12.

4. Publisher Name

S.S. Subramanian
Whether Citizen of India : Yes
Address
27, Mosque Street,
Chepauk, Chennai - 5.

6. Name and Address of Individuals who own the Newspaper and partner's of Schareholders holding more than percent of the capital.

CENTRAL ORGANISATION OF TAMIL NADU ELECTRICITY EMPLOYEES

27, Mosque Street
Chepauk, Chennai 5.

I S.S.Subramanian, here by declare that the particulars given above are true to the best of my knowledge and belief.

(Sd). S.S. Subramanian
Publisher

Dated 31st March 2013

கல்விக்கும் 65 ஆண்டுகளாய் நமக்கு நன்மை செய்வார்கள் என்பது முடவன் கொம்புத் தேனுக்கு ஆசைப்பட்ட கதையாகவே அமையும்.

நாம் விடுதலையின் உண்மையான சுவாசக் காற்றை நுகர வேண்டுமானால், நமக்கு தேவை மாற்றம். மாற்றம் காண இன்றே விதைவிதைப்போம். இயக்கத்தை ஆலமரமாய் வளர்ப்போம். மாற்றத்தை கொண்டு வருவோம் வாருங்கள், வாருங்கள்.

-தி. ஜெய்சங்கர்

**10500 மஸ்தூர்களை கள உதவியாளர்களாக பதவி உயர்வு அளிப்பதில்
10.08.2007 ஒப்பந்த சர்த்தை அமல்படுத்துவது சம்மந்தமாக வாரிய
தலைவருக்கு நாம் எழுதிய கடிதம்**

பெறுநர்

நாள்: 4.3.2013

தலைவர் மற்றும் நிர்வாக இயக்குநர்,
தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் விநியோக கழகம்,
144, அண்ணாசாலை,
சென்னை 600 002.

ஐயா,

பொருள் : பணியமைப்பு - நிர்வாகம் 10500 - மஸ்தூர்களை - கள உதவியாளர்களாக பதவி உயர்வு அளித்தல் - 10.8.2007 ஒப்பந்த சர்த்தை மீறாமல் அமல்படுத்துவது - சம்மந்தமாக.

பார்வை : 1) பர். எப்.பி. டான்ஜெட்கோ / நிர்வாகப் பிரிவு 23.5.2012
2) பர். எப்.பி. டான்ஜெட்கோ புரசீடிங் எண். 14 / நிர்வாகப் பிரிவு 12.7.2012.
3) மின் ஊழியர் மத்திய அமைப்பின் நிலையாட்சு கடித நாள் 22.2.2012.
4) மின் ஊழியர் மத்திய அமைப்பின் கடித நாள் 11.9.2012.

10.8.2007 ஒப்பந்த சர்த்தை அமல்படுத்தி மீதமுன்ள 10500 மஸ்தூர்களை கள உதவியாளர்களாக பதவி உயர்வு அளிப்பது சம்மந்தமாக எங்களது வலிமையான கருத்தை தங்களின் கவனத்திற்கும் உடன் நடவடிக்கைக்கும் கொண்டு வர விரும்புகின்றோம்.

தமிழக மின் வாரியத்தில் 10.8.2007 இல் ஏற்பட்ட ஒப்பந்தத்தின் அடிப்படையில் 21600 ஒப்பந்த தொழிலாளிகளை மஸ்தூர்களாகவும், கணக்கீட்டாளர், இரண்டாம் நிலையாகவும், கள உதவியாளர் மற்றும் மீட்டர் ரீடர்களாகவும் பணி நியமனத்திற்கான உத்தரவு வழங்கப்பட்டது.

தமிழக மின்சார வாரியத்தில் 10.8.2007 ஒப்பந்தத்திற்கு முன்னர் மின் வாரியத்தில் பணியாற்றும் ஒப்பந்த ஊழியர்களை கள உதவியாளர்களாகத்தான் பணி நியமனம் செய்யப்பட்டது. ஆனால் 10.8.2007 ஒப்பந்தம் ஏற்பட்ட போது மின்வாரியத்தின் நிதி நிலைமையை கணக்கில் கொண்டுதான் அனுபவம் வாய்ந்த ஒப்பந்த தொழிலாளிகளை மஸ்தூர்களாக பணி நியமனம் செய்ய வேண்டிய நிலை ஏற்பட்டது என்றும் அதனால் இரண்டாண்டு காலம் மஸ்தூர்களாக பணியாற்றியவர்களுக்கு அடுத்த பதவி உயர்வு அளிக்கப்படும் என்றும் ஒப்பந்தத்திலும், பார்வை ஒன்றில் கண்ட வாரிய உத்தரவுப் படி மஸ்தூர்களுக்கு கள உதவியாளர்களாக பதவி உயர்வு அளிக்கப்படும் என்று வரையறுத்து உத்தரவு வெளியிடப்பட்டது.

10.8.2007 ஒப்பந்தத்தில் இரண்டாண்டு காலம் மஸ்தூர்களாக பணியாற்றியவர்களுக்கு பதவி உயர்வு அளிக்கப்படும் என்றும், அந்த பதவி உயர்வு கள உதவியாளர் தான் என்று வாரிய உத்தரவுப் படி நிர்ணயம் செய்யப்பட்ட பின்னரும் இவைகளின் அடிப்படையில் இரண்டாண்டு காலம் பணி முடித்த 17300 மஸ்தூர்களையும் கள உதவியாளர்களாக பதவி உயர்வு வழங்காமல் 6593 மஸ்தூர்களுக்கு மட்டுமே கள உதவியாளர்களாக பதவி உயர்வு வழங்கி, ஒப்பந்த சர்த்தை மீறி இருப்பது தொழிற்தகராறு சட்டத்தின்படி தண்டனைக்குரிய குற்றமாகும் என்பதை தங்களின் கவனத்திற்கு கொண்டு வர விரும்புகிறோம்.

தமிழக மின்வாரியத்தில் 29000க்கும் மேற்பட்ட கள உதவியாளர் பதவி காலி பணி இடங்களாக இருந்த போதும் அந்த பதவி உயர்வு பெற 17300 மஸ்தூர்கள் இருந்த போதிலும் கூட 6593 மஸ்தூர்களை மட்டுமே கள உதவியாளர்களாக 23.5.2012 தேதியிட்ட உத்தரவின்படி நியமித்த போதிலும் 22000க்கும் மேற்பட்ட கள உதவியாளர் பதவி காலி பணி இடங்களாக இருப்பதை சுட்டிக் காண்பித்துதான் 12.7.2012 உத்தரவின் அடிப்படையில் 4000 ஐடிஜை படித்தவர்களை கள உதவியாளர் பயிற்சியாக, நியமிப்பதற்கான உத்தரவை வெளியிட்டுள்ளதிலிருந்து வாரியம் 10.8.2007 ஒப்பந்த சர்த்தை நிதர்சனமாக மீறி இருக்கிறது என்பதை தங்களின் கவனத்திற்கு கொண்டு வர விரும்புகிறோம்.

மின்வாரியத்தில் காலி பணி இடங்களாக உள்ள கள உதவியாளர்களை 10.8.2007 ஒப்பந்தத்தின் அடிப்படையில் மஸ்தூர்களிலிருந்து பதவி உயர்வு அளிக்க வேண்டும் என்பதுதான் ஒப்பந்தத்தின் உள்ளது முத்தரப்பு ஒப்பந்தத்தில் உள்ள ஷரத்துக்கள் மட்டுமே மஸ்தூர்களுக்கான பதவி உயர்வைக் கட்டுப்படுத்தும்.

ஒப்பந்தத்தில் இல்லாத சூரத்துக்கள் எதுவும் தொழிலாளர்களைக் கட்டுப்படுத்தாது என்பதையும் தெரிவித்துக் கொள்ளுகின்றோம். ஆனால் நடைமுறையில் உள்ள 25.3.2012 வின் உத்தரவினை முழுமையாக அமல்படுத்திட வேண்டும். வாரியத்தில் ஒரு பதவியை பதவி உயர்வு மூலமாகவும், நேரடியாகவும் நிரப்பலாம் என்ற நிலை வருகின்ற போது பதவி உயர்வு பெறுபவர்களுக்கு முன்னுரிமை கொடுத்து அந்த காலி பணிஇடங்களை நிரப்பிய பின்னரும் காலி பணி இடங்கள் இருப்பதை நேரடி வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம் மூலம் நிரப்புவது என்பது தான் வாரியம் இதுவரை கடைபிடித்து வருகின்ற விதியாகும் என்பதை தங்களின் கவனத்திற்கு கொண்டு வரவிரும்புகிறோம்.

மின்சார வாரியத்தில் 20,000க்கும் மேற்பட்ட கள உதவியாளர் பதவி காலி பணி இடங்களாக உள்ள போது பதவி உயர்வுக்கான காத்திருக்கும் 10,000க்கு மேற்பட்ட மஸ்தார்களுக்கு பதவி உயர்வும், அதே சமயத்தில் 4000 ஐடஜ் படித்தவர்களை வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம் மூலம் தேர்வு செய்வதற்கு எந்த தடையும் இல்லை என்பதை தங்களின் கவனத்திற்கு கொண்டு வருவதோடு ஐடஜ் படித்தவர்களை வேலை வாய்ப்பு தரும் அலுவலகம் மூலம் தேர்வு செய்த பின்னர்தான் மஸ்தார்களை கள உதவியாளர்களாக பதவி உயர்வு அளிக்க வேண்டும் என்ற சட்ட நிபந்தனையோ ஒப்பந்தமோ, நிரப்பந்தமோ இல்லை என்பதையும் தங்களின் கவனத்திற்கு கொண்டு வரவிரும்புகின்றோம்.

இவைகளின் அடிப்படையில் மின் வாரியத்தில் காலி உள்ள கள உதவியாளர் பதவிகளை 10.8.2007 ஒப்பந்தத்தின் அடிப்படையில் மஸ்தார்களாக நியமிக்கப்பட்டு, இரண்டாண்டு காலம் பணி முடித்தவர்களை கள உதவியாளர்களாக எந்த வித கால தாமதமின்றி நியமித்து மின்வாரியத்தில் ஏற்பட்ட முத்தரப்பு ஒப்பந்தத்திற்கு உரிய மதிப்பளித்திட வேண்டுமாய் கேட்டுக் கொள்வதோடு இனியும் இதில் ஏற்படும் காலதாமதம் ஒப்பந்தத்தை மீறுகின்ற (Breach of Settlement) செயலாகும் என்பதை தங்களின் கவனத்திற்கு கொண்டு வர விரும்புகிறோம்.

எனவே தலைவர், தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பசிரமான கழகம் அவர்கள் இக்கடித்தின் மீது அவசர நடவடிக்கை எடுத்து மீதுவுள்ள 10500 மஸ்தார்களுக்கு கள உதவியாளராக பதவி உயர்வு அளித்து முத்தரப்பு ஒப்பந்தத்தை அமல்படுத்திட வேண்டுமாய் கேட்டுக் கொள்கிறோம்.

தங்கள் உண்மையுள்ள

(எஸ்.எஸ். சுப்ரமணியன்)

பொதுச் செயலாளர்.

தமிழக அனல் மின் நிலையங்கள்! வெளிநாட்டு இயந்திரங்களில் அடிக்கடி கோளாறு!! உள்நாட்டு இயந்திரங்களை பயன்படுத்த வாரியம் ஆலோசனை!!!

தமிழக மின் பற்றாக்குறையைப் போக்க தமிழக அரசு போர்க்கால அடிப்படையில் நடவடிக்கை எடுத்து வருகிறது. அதன்படி புதிய திட்டங்கள் படிப்படியாக சோதனை ஒட்டத்திற்கு கொண்டு வரப்படுகிறது. பழுதான மற்றும் உற்பத்தி குறைவாக இருக்கும் மின் உற்பத்தி நிலையங்களின் செயல்பாடுகளை தீவிரமாக கண்காணித்து மின் உற்பத்தியை அதிகரிப்பதற்கான நடவடிக்கையும் எடுக்கப்பட்டு வருகிறது.

புதியதாக அமைக்கப்பட்டு வரும் மேட்டூர் அனல் மின் நிலையத்தில் சோதனை ஒட்டத்தை துவங்கிய போதே பல கோளாறுகள் ஏற்பட்டு அந்த கோளாறுகளை சரி செய்து மின் உற்பத்தி இலக்கை அடைவதற்கு தொடர்ச்சியான முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன. புதிய இயந்திரமே கோளாறுக்கு உட்பட்டுள்ளதற்கு காரணங்களை ஆராயும் போது இம்மின்நிலைய புதிய யூனிட்டுக்காக சீனாவில் தயாரிக்கப்பட்ட இயந்திரங்கள் இறக்குமதி செய்யப்பட்டவைகளாகும். குறிப்பாக ஜென்ரேட்டர்கள், டர்ஸைன், பாய்லர் உட்பட முக்கிய கருவிகள் சீன நிறுவனத்திடமிருந்து கொள்முதல் செய்யப்பட்டவைகளாகும்.

உத்தரப் பிரதேச மாநிலத்திலும் புதியதாக அமைக்கப்பட்ட அனல் மின் நிலையம் ஒன்றிலும் அயல்நாட்டில் தயாரிக்கப்பட்ட இயந்திரங்கள் பயன்படுத்தியதால் தொடர் கோளாறுகள் ஏற்பட்டு உற்பத்திக்கு பல மாதங்கள் தாமதமாகின. இயந்திரகோளாறு ஏற்பட்டு உற்பத்தி தடைக்கு பல காரணங்கள் இருந்தாலும், இறக்குமதி இயந்திரங்களும் ஒரு காரணமாக அமைந்ததாக பணியாற்றும் பொறிஞர்கள் கருதுகிறார்கள்.

தமிழகத்தில் பல ஆண்டுகளுக்கு மேலாக இயங்கி வரும், தூத்துக்குடி, மேட்டூர், போன்ற பலவேறு அனல் மின் நிலையங்களில் மின்சாரம் தயாரிக்க பயன்படுத்தப்பட்ட உள்நாட்டு இயந்திரங்களை பயன்படுத்த ஆலோசனை நடத்தி வருவதாக அதிகாரிகளே கூறுகின்றனர். உள்நாட்டு இயந்திரங்களை பயன்படுத்துவதின் மூலம், அந்த இயந்திரங்கள் தயாரிக்கப்படும் நிறுவனங்கள் மூலம் பல நாறு தொழிலாளிக்கு வேலை வாய்ப்பு உள்ளது என்பதை கவனத்தில் கொள்ள வேண்டியுள்ளது.

**ஊதிய உயர்வு பேச்சு வார்த்தையில் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட
கோரிக்கைகளின் மீது நடவடிக்கை எடுப்பது சம்மந்தமாகக்
வாரியத் தலைவருக்கு எழுதிய கடிதம்**

பெறுநர்

நாள்: 6.3.2013

தலைவர் மற்றும் நிர்வாக இயக்குநர்,
தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் விநியோக கழகம்,
144, அண்ணாசாலை,
சென்னை 600 002.

ஜியா,

பொருள் : பணியமைப்பு - நிர்வாகம் 28.2.2013 அன்று ஊதிய உயர்வு பேச்சு வார்த்தை வாரியத் தரப்போடு நடைபெற்ற போது முன் வைக்கப்பட்ட கோரிக்கைகளின் மீது தீர்வு காண உடன் நடவடிக்கை கோருதல் - சம்மந்தமாக.

28.2.2013 அன்று நடைபெற்ற ஊதிய உயர்வு பேச்சு வார்த்தையில் வாரியத் தரப்பில் அளிக்கப்பட்ட வாக்குறுதிகளின் மீது நடவடிக்கை எடுக்கக் கோருதல் சம்மந்தமாக எங்களது கருத்துக்களை தங்களின் கவனத்திற்கு கொண்டு வர விரும்புகிறோம்.

மின் வாரியத்தில் கடந்த பல மாதங்களாக தொழிற்சங்கங்களோடு எந்த பேச்சு வார்த்தை நடத்தினாலும் அதற்குரிய பேச்சு வார்த்தைக் குறிப்பை தொழிற்சங்கங்களுக்கு அளிப்பதில்லை என்ற தொழிலாளர் நல சட்டங்களை மீறுகின்ற போக்கை கடைபிடிக்கின்ற காரணத்தினால் தான், மின் வாரியத்தில் நடைபெற்ற பேச்சு வார்த்தையில் ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்ட அல்லது நடவடிக்கை எடுப்பதாக வாக்குறுதிகள் அளித்த கோரிக்கைகளையும், அதனையொட்டி வாரியம் அளித்த வாக்குறுதி விளக்கத்தினையும், பேச்சு வார்த்தைக் குறிப்பாக தொழிற்சங்கம் அளிக்க வேண்டிய அவஸ்திலை ஏற்பட்டுள்ளது என்பதைச் சுட்டிக் காட்டி, இந்த வருத்தமான பின்னனியில் 28.2.2013 அன்று நடைபெற்ற பேச்சு வார்த்தையில் ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்ட விபரங்களையும், நடவடிக்கை எடுப்பதாக கூறியவைகளையும் கீழ்க்கண்ட கோரிக்கைகளை தங்களின் கவனத்திற்கு கொண்டு வர விரும்புகிறோம்.

- 1) விநியோகப் பிரிவுகளில் பணியாற்றிய மின் பாதையாளர்களை மின்பாதை ஆய்வாளராக அப்கிரேடு செய்ததைப் போல் புனல், பொதுகட்டுமான வட்டம், சிவில் பிரிவில் உள்ள மின்பாதையாளருக்கு இணையான பதவிகளையும் அப் கிரேடு செய்ய உடன் நடவடிக்கை எடுக்கப்படவுள்ளதாக கூறப்பட்டுள்ளது நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டுகிறோம்.
- 2) புனல், பொது கட்டுமான வட்டம், சிவில் பகுதியில் பணியாற்றும் ஊழியர்களுக்கு களப்பிரிவில் பதவி உயர்வு வாய்ப்புக்களை உருவாக்க அமைக்கப்பட்ட குழு செயலாற்று உள்ளதை சுட்டிக்காட்டிய போது பதினெந்து நாட்களுக்குள் கமிட்டிகளை கூட்டுவது அறிக்கைப் பெற்று முடிவு எடுக்கப்படும் என்று கூறியதை நடைமுறைப்படுத்த நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டுகிறோம்.
- 3) வரைவாளர், தலைமை வரைவாளர், செவிலியர், தொழிற்நுட்ப உதவியாளர், சுருக்கெழுத்தர், டெஸ்டர் கெமிக்கல் போன்ற பணிகளில் பணியாற்றுவார்களுக்கு தமிழக அரசால் கொடுக்கப்படும் ஊதியத்தை வழங்க நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும்.
- 4) விடுபட்டுபோன ஒப்பந்த தொழிலாளிகளை அடையாளங்கண்டு பணி நிரந்தரம் செய்வதற்கு மேற்பார்வை பொறியாளர்களிடம் விபரங்களை கேட்டு உடன் நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும்.
- 5) இரண்டு ஆய்வு காலம் பணி முடித்த 10500 மஸ்தூர்களை கள உதவியாளராக பதவி உயர்வு கொடுப்பதில் உள்ள காலதாமத்தை களைந்து உடனடியாக பதவி உயர்வு வழங்க நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும்.

- 6) பகுதி நேர ஊழியர்கள் பணி நிரந்தரத்தில் விடுபட்டு போன பகுதி நேர ஊழியர்களை பணி நிரந்தரம் செய்வது, நிரந்தரப்படுத்தப்பட்ட பகுதி நேர ஊழியர்களுக்கு நிரந்தர ஊழியர்களுக்கு அளிக்கும் சலுகையை அளிப்பது, புதிய அலுவலகங்களுக்கு பகுதி நேர ஊழியர்கள் பதவிகளை அனுமதிப்பது சம்மந்தமாக நடவடிக்கை எடுக்கப்படும் என்று வாக்குறுதி அளித்ததை நிறைவேற்றும் வகையில் நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும்.
- 7) மின் வாரிய செயலகப் பிரிவில் பணியாற்றும் ஊழியர்களுக்கு, பதவி உயர்வு வாய்ப்புக்களை உருவாக்கும் வகையில் 15 முதன்மை பிரிவு அலுவலர் பதவிகளை உருவாக்க நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டுகிறோம்.
- 8) மின் வாரியத்தில் பணியாற்றும் ஊழியர்களுக்கு தேர்வு நிலை வழங்கும் போது அடுத்த பதவி உயர்வுக்கான சம்பளத்தை அளிக்க நடவடிக்கை எடுப்பது, விடுபட்டு போன கோட்டங்களுக்கு உதவி நிர்வாக அலுவலர் பதவிகளையும், மீதமுள்ள 24 கோட்டங்களுக்கு மதிப்பீட்டு அலுவலர் பதவியை வழங்க உடன் நடவடிக்கை எடுப்பது
- 9) 15.10.2005 இல் ஏற்பட்ட ஒப்பந்த அடிப்படையில் 1.12.2002 முதல் சிறப்பு நிலை பதவிகள் உருவாக்கப்பட்ட போது அந்த சிறப்பு நிலை பதவிக்கு சௌகர்யம் அளிக்க அதிக ஊதிய பொருத்தமும் பதவி உயர்வு பெற்ற சீனியர்கள் குறைவான ஊதியப் பொருத்தமும் பெறுகின்ற நிலையை மாற்றியமைக்கப்படும் என்று அளித்த வாக்குறுதியை நிறைவேற்றும் வகையில் நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும்.
- 10) மின் வாரியத்தில் பணியாற்றும் ஒப்பந்த தொழிலாளிக்கு தீப்போது அளிக்கும் ஊதியத்தை உயர்த்தி தருவதாக ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்டதை, அதாவது கள உதவியாளரின் ஒரு நாள் ஊதியத்தை தினக்கலி தொழிலாளியின் தின ஊதியமாக மாற்றியமைக்கப்படும் என்று ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்டதை வாரிய உத்தரவாக வழங்க நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டுகிறோம்.
- 11) தமிழக மின் வாரியத்தில் பயிற்சி காலத்தை முற்றிலுமாக அகற்றுவது அல்லது ஒரே சீராண பயிற்சி காலம் என்பதை நடைமுறைப்படுத்த நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும்.
- 12) மின் வாரிய ஊழியர்களின், பணிக்காலத்தில் 3 பதவி உயர்வு என்பதற்கான நடைமுறை உத்தரவை வெளியிட நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும்.
- 13) புள்ள மின் உற்பத்தி வட்டத்தில் பணியாற்றும் ஊழியர்களுக்கு ஐ.எல்.சி அலவன்ஸ் வழங்குவதை போல அதே பிரிவில் பணியாற்றும் விநியோகப்பகுதி ஊழியர்களுக்கும் ஐ.எல்.சி மற்றும் அலவன்சுகள் அளித்திட நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டுகிறோம்.
- 14) அனைத்து பிரிவு அலுவலகங்களுக்கு சிறப்பு நிலை முகவர் பதவி அனுமதிப்பதற்கான நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டுகிறோம்.
- 15) அரசு ஊழியர்களுக்கு அளித்ததைப் போல் 25 ஆண்டுகாலம் பணியாற்றிய ஊழியர்களுக்கு ரூ.2000/- ஊக்கத் தொகையாக வழங்க உடன் நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும்.

மேற்கூறிய கோரிக்கைகள் அனைத்தும் பேச்சு வார்த்தையின் போது மின் வாரிய அதிகாரிகளால் ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்டவை என்பதை தங்களின் மேலான பார்வைக்கும், உடன் நடவடிக்கைக்கும் கொண்டு வருவதோடு, இனியாவது பேச்சு வார்த்தை நடைபெறும் பொழுது பேச்சு வார்த்தைக்கான குறிப்பை அளித்திட நடவடிக்கை எடுக்கவேண்டுகிறோம்.

எனவே தலைவர், தமிழ்நாடு மின்சார வாரியம் அவர்கள் இக்கடித்ததின் மீது உடன் நடவடிக்கை எடுத்து பேச்சு வார்த்தையில் ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்டவைகளை உத்திரவாக வெளியிட மின் வாரிய நிர்வாகத்தின் அவசர நடவடிக்கைக்கு எடுக்க வேண்டுகிறோம்.

தங்கள் உண்மையுள்ள
(எஸ்.எஸ். சுப்ரமணியன்)
பொதுச் செயலாளர்.

தமிழ்நாடு மின்சார வாரியம் நான்கு புனல் மின் நிலையங்களில் பணிபுரியும் களப்பிரிவு ஊழியர்களுக்கு பதவி உயர்வு வாய்ப்பினை

உருவாக்க அமைக்கப்பட்ட குழு முன்

மத்திய அமைப்பு சார்பில் முன்வைக்கப்பட்ட ஆலோசனைகள் மீது

15.03.2013 அன்று நடைபெற்ற பேச்சு வார்த்தையின் விவரம்

தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தில் செயல்பட்டு வரும் நான்கு புனல் மின் நிலையங்களில் பணி புரியும் களப்பிரிவு ஊழியர்களுக்கு பதவி உயர்வில் உள்ள தேக்க நிலையை களைந்து பதவி உயர்வு வழங்க வேண்டும். காலியுள்ள அனைத்து பணியிடங்களையும் நிரப்பிட வேண்டும். Redeployment திட்டத்தை கைவிட்டு புதிய மின் நிலையங்களுக்கு தேவையான புதிய பதவிகள் அனுமதிக்க வேண்டும், இலவச சீருடை வழங்குதல், மருத்துவ வசதி, குடிநீர் வசதி, வாகன வசதி, குடியிருப்பு பராமரிப்பு, ஒப்பந்த ஊழியர்களுக்கு அடையாள அட்டை வழங்குதல் உள்ளிட்டு நமது சங்கம் சார்பில் பதவி உயர்வு கமிட்டியின் முன் வைக்கப்பட்ட கோரிக்கைகள் மீது 15.03.2013 அன்று வாரிய தலைமையகத்தில் பேச்சு வார்த்தை நடைபெற்றது.

பேச்சு வார்த்தையின் போது வாரியத்தின் சார்பில் தலைமை பொறியாளர் / உற்பத்தி, தலைமை பொறியாளர் / திட்டம், தலைமை பொறியாளர் / வடிவமைப்பு, தலைமை பொறியாளர் / விநியோகம் வேலூர் மண்டலம், மேற்பார்வை பொறியாளர் / ஈரோடு உற்பத்தி ஆகியோர் கலந்து கண்டனர்.

தொழிற்சங்கங்கள் சார்பில் பதவி உயர்வு கமிட்டியில் நிர்ணயம் செய்யப்பட்ட இரண்டு சங்கங்களான தமிழ்நாடு மின் ஊழியர் மத்திய அமைப்பு, தமிழ்நாடு மின்வாரிய பொறியாளர் சங்கம் ஆகிய இரண்டு சங்கங்களின் பிரதிநிதிகள் கலந்து கொண்டனர்.

பேச்சு வார்த்தையின் போது நமது தறப்பில் வலியுறுத்தப்பட்ட கோரிக்கைகள் மற்றும் வாய்பாடு தறப்பில் சொல்லப்பட்ட விவரங்கள்

★ நான்கு புனல் மின் நிலையங்களிலும் களப்பிரிவில் 877 பணியிடங்கள் காலியாக உள்ளது. அதனால் அங்குபணி புரியும் ஊழியர்கள் கடுமையான வேலை பற்றை சந்திக்கும் நிலை உள்ளது. எனவே காலியுள்ள பணியிடங்களை உடனே நிரப்பிட வேண்டும் என வலியுறுத்தப்பட்டது.

காலி பணியிடங்களை நிரப்பிட நடவடிக்கை எடுக்க வாரியத்திற்கு கமிட்டியின் சார்பில் பரிந்துரைக்கப்படும் என்று உறுதியளிக்கப் பட்டுள்ளது.

★ புதிய மின் நிலையங்களுக்கு தேவையான பதவிகளை அனுமதிக்காமல் Redeployment மூலம் நிரப்புவது என்ற நிலையை கைவிட்டு, தேவையான பதவிகளை அனுமதித்து பதவி உயர்வு மூலம் நிரப்பிட வேண்டும் என்று வலியுறுத்தப்பட்டது.

புதிய பதவிகள் அனுமதிக்க வேண்டும் என வாரிய தலைமைக்கு கமிட்டி சார்பில் பரிந்துரை செய்யப்படும் என்று உறுதியளிக்கப்பட்டது.

★ மின் விநியோக வட்டங்களிலும், அனல் மின் நிலையங்களிலும் சிறப்பு முகவர் வரை கல்வி தகுதி தளர்த்தி பதவி உயர்வு வழங்குவது போல நான்கு புனல் மின் நிலையங்களில் பணிபுரியும் களப்பிரிவு ஊழியர்களுக்கு குறிப்பிட்ட பதவிகள் என்று பார்க்காமல் அனைத்து பதவி களுக்கும் கல்வி தகுதி தளர்த்தி பதவி உயர்வு வழங்க வேண்டும் என்று வலியுறுத்தப்பட்டது.

நெல்லை, காடம்பாறை, குந்தா ஆகிய நிலையங்களில் அவ்வாறுதான் கொடுக்கப் படுகிறது. ஈரோடு உற்பத்தியிலும் அவ்வாறு வழங்க மேற்பார்வை பொறியாளர்களுக்கு உடனே வழிகாட்டுதல் உத்திரவு வழங்கப்படும் என்று உறுதியளிக்கப்பட்டது.

★ மின் விநியோக வட்டங்கள் மற்றும் அனல் மின் நிலையங்களில் லைன்மேன் கேட்டகிரிக்கு இணையான பதவிகள் முழுவதும் லைன் இன்ஸ்பெக்டர் கேட்டகிரி பதவிக்கு இணையாக உயர்த்தப்பட்டது போல புனல் மின் வட்டங்களில் உயர்த்தப்பட வேண்டும் என வலியுறுத்தப்பட்டது.

கமிட்டியின் சார்பில் வாரியத்திற்கு பரிந்துரைக்க நடவடிக்கை எடுக்கப்படும் என உறுதியளிக்கப்பட்டது.

- ★ ஒரு தொழிலாளிக்கு ஒரு பதவியிலிருந்து அடுத்த மேல் பதவிக்கு பதவி உயர்வு அளிக்கும் போது நேரடியாக அந்த மேல் பதவியில் அமர்த்தாமல் சீனியர் என்ற ஒரு பதவியில் அமர்த்தப்பட்டு பிறகு மேல் பதவியில் அமர்த்தும் நடைமுறையை கைவிட வேண்டும் என கோரப்பட்டது.
- வாரிய தலைமையில் பேசி நடவடிக்கை எடுக்கப்படும் என உறுதியளிக்கப்பட்டது.
- ★ ஒரு கோட்டத்திற் ஒரு சிறப்பு நிலை முகவர் / மின்னியல் பதவி 1ம், சிறப்பு நிலை முகவர் / இயந்திரவில் பதவி 1 ம், ஒரு உப கோட்டத்திற்கு / மின்னியல் பிரிவிற்கு ஒரு முகவர் முதல் நிலை பதவி ஒன்றும், முகவர் இரண்டாம் நிலை பதவி ஒன்றும், இயந்திரவியல் பிரிவிற்கு முகவர் முதல் நிலை பதவி ஒன்றும், முகவர் இரண்டாம் நிலை பதவி ஒன்றும் அதே போல் சிவில் பிரிவிற்கு முகவர் முதல் நிலை பதவி ஒன்றும், மேஸ்திரி முதல் நிலை பதவி ஒன்றும் புதியதாக உருவாக்கி பதவி உயர்வு மூலம் நிரப்பட வேண்டும் என்று வலியுறுத்தப்பட்டது.

புதிய பதவிகள் உருவாக்குவது குறித்து வாரிய தலைமைக்கு கமிட்டியின் சார்பில் பரிந்துரை செய்யப்படும் அதன் மீது தொழிற்சங்கங்களும் வலியுறுத்தி வழங்க நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்ளப்பட்டது.

- ★ களப்பிரிவு ஊழியர்களில் முகவர் முதல் நிலை பதவி வரை உள்ள அனைவருக்கும் சீருடை வழங்க வேண்டும் எனக் கோரியதில் நடவடிக்கை எடுக்கப்படும் என்றும்,
- ★ காடம்பாறை வட்டத்தில் குடிநீர்

விநியோகிப்பதில் உள்ள பிரச்சனை மீது உடனடி தீர்வு காண வேண்டும் என்ற போது RO Plant போட நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு வருகிறது என்றும் தெரிவிக்கப்பட்டது.

- ★ மலைப்பகுதியில் அவசர காலத்திற்கு என பயன்படுத்தப்படும் வாரிய வாகனத்திற்கு கட்டணம் வசூலிப்பதை நிறுத்திடவும், அவசரத்திற்கு என்று நல்ல நிலையில் உள்ள ஒரு வாகனம் எப்போதும் தயாராக உள்ள நிலையில் இருக்க செய்தும், அதற்கான ஒட்டுனரையும் ஒதுக்கிடு செய்யவும் வேண்டும் என வலியுறுத்தப்பட்டது.

உடனடியாக நடவடிக்கை எடுக்கப்படும் என்று உறுதியளிக்கப்பட்டது.

- ★ மேட்டூர் அனல் மின் நிலையத்தில் உள்ள வாரிய மருத்துவமனைகளில் பணியாற்றும் மருத்துவர்களுக்கு என்னமாதிரியான அடிப்படையில் ஊதியம் வழங்கப்படுகிறதோ அதே அடிப்படையில் ஊதியம் வழங்க ஏற்பாடு செய்து புனல் வட்டங்களிலும் மருத்துவ நியமனத்தை உத்திரவாதம் செய்ய வேண்டும்.

வாரியத்திடம் பேசி உரிய நடவடிக்கை எடுக்கப்படும்.

- ★ வாரிய குடியிருப்புகளை பராமரிக்க ஏற்பாடு செய்ய வேண்டும். அதற்குண்டான சிவில் பிரிவிற்கு தேவையான ஊழியர்கள் நியமனம் செய்ய வேண்டும்.

வாரியத்தில் பேசி ஆவண செய்யப்படும்.

- ★ ஒப்பந்த தொழிலாளர்களுக்கு அடையாள அட்டை வழங்க வேண்டும் ஒப்பந்ததாரர் மூலம் வழங்க கூடாது வாரியமே வழங்க வேண்டும்.

வாரிய கூட்டத்தில் பேசவும், அடையாள அட்டை வழங்கிட பரிந்துரை செய்யவும் நடவடிக்கை எடுக்கப்படும்.

இறுதியாக கடந்த காலங்களில் கமிட்டியை கூட்டிடவே காலதாமதம் செய்து புனல் மின் ஊழியர்களின் நியாயமான கோரிக்கைகள் மீது தீர்வு காணமல் இருந்தது போல இனிமேலும் அவ்வாறு செய்யாமல் மீண்டும் குறுகிய காலத்தில் கூட்டத்தை கூட்டி, எடுக்கப்படும் நடவடிக்கை குறித்து பேசிட வேண்டும் என்று வலியுறுத்தப்பட்டது. கமிட்டியும் அவ்வாறே செய்திட நடவடிக்கை எடுக்கப்படும் என்று உறுதியளித்தது.

**மின் நிலையங்களில் பணியாற்றும் ஊழியர்கள்,
அதிகாரிகளுக்கு உடல் நலம் பேசுவது சம்மந்தமாக தனியார் நிறுவன
நிர்வாக இயக்குநருக்கு எழுதிய கடிதம்**

பெறுநர்

நாள் : 01.03.2013

தலைவர் மற்றும் மேலாண் இயக்குநர்.

நெய்வேலி லிக்னெட் கார்ப்பரேஷன்,

நெய்வேலி.

ஜியா,

பொருள் : பணியமைப்பு - அனால் மின் நிலையங்களில் பணியாற்றும் ஊழியர் மற்றும் அதிகாரிகள் உடல்நலம் பாதுகாப்பு குறித்து மத்திய மின்துறை வெளியிட்ட சுற்றறிக்கையின் மீது நடவடிக்கை எடுத்திட பாதுகாப்புக்கும் அமைத்தல்-தொழிற்சங்க பிரதிநிதித்துவம் அளித்திட வேண்டுதல் தொடர்பாக.

தமிழகத்தில் உள்ள அனல்மின் நிலையங்களில் பணியாற்றும் ஊழியர் மற்றும் அதிகாரிகள் உடல்நலம் மற்றும் பாதுகாப்பு குறித்து ஒரு சுற்றறிக்கையினை மத்திய எரிச்க்தி துறை (CEA) ஏப்ரல் 2010 வெளியிட்டுள்ளதை தங்கள் கவனத்திற்கு கொண்டு வருகின்றோம். D.O. No. CEA/7/79/2006-Legal/635 - Dated 05/04/2010

தமிழகத்தில் உள்ள மின்வாரியத்திற்கு சொந்தமான அனால் மின்நிலையங்களில் உள்ள நிலைமைகள் குறித்து மத்திய எரிச்க்தி துறையால் எழுதப்பட்டுள்ள கடிதத்தின் நகலையும் இத்துடன் இணைத்துள்ளோம். உச்சநிதிமன்றத்தில் தொடுக்கப்பட்ட பொது நல வழக்கில் எண் W.P. (Civil) 79/2005 - Occupational Health & Safety Association Vs Union of Indian & others regarding pollution by Thermal Power Plants.

அனல்மின்நிலையங்கள் என்பது ஆபத்து நிறைந்த தூசு, வெப்பம், சத்தம் மிகுந்த பகுதிகளாக உள்ளது. இங்கு ஊழியர்கள் இச்சூழலில் தான் பணியாற்றி வருகின்றனர்.

இவ்வழியர்களுக்கு சார்ந்த நோய்களாக ஆஸ்துமா, அலர்ஜி, காதுகேளாமை, நூரையீரல் சம்மந்தப்பட்ட நோய்கள் வருகின்றன. குறிப்பாக நிலக்கரி மற்றும் அதன் சாம்பலினால் ஏற்படும் தூசுகள் காரணமாக ஊழியர்கள் கடுமையாக பாதிக்கப்பட்டு வருகின்றனர்.

தூசு நிறைந்த பகுதிகளில் பணியாற்றுபவர்கள் மிகக் கடுமையாக பாதிப்புக்குள்ளாகும் நிலையும். அனால் மின் நிலையத்தின்கீதர பகுதிகளில் பணியாற்றுபவர்களும் தொழில் சார்ந்த நடவடிக்கையினால் உடல்நலம் பாதிக்கும் நிலை உள்ளது.

அதே போன்று விபத்துக்களும் அவ்வப்போது ஏற்பட்டு வருகின்றது. விபத்தினால் உடல் ஊனமுற்றவர்கள் உள்ளனர். இந்நால் போயும் உள்ளனர். உடல் ஊனம் ஆகி ஓய்வு பெறும் வரை குணம் ஆகாத ஊழியர்களும் உள்ளனர். இவர்களுக்கான மருத்துவ சிகிச்சையை வாரியம் மேற்கொள்வது கிடையாது.

மருந்தகங்கள் இருந்தாலும் முழுமையாக செயல்பாடு இல்லை.

மருந்துவர் இருந்தால் சுகாதார உதவியாளர்கள் இருப்பதில்லை. மருந்துகள் இருப்பதில்லை.

தூசு நிறைந்த, வெப்பம் நிறைந்த பகுதிகளில் பணியாற்றும் பணியாளர்கள் ஆண்டு தோறும் மருத்துவ பரிசோதனைக்கு உட்படுத்தப்படுவதில்லை. தனியார் மின்நிலையங்களில் எந்தவிதமான சுகாதார பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகள் இல்லை.

இந்நிலைகள் தொடருவதை நீடிக்க விடக்கூடாது என மத்திய எரிச்க்தி துறை தலையீட்டு வழிகாட்டுதலை வழங்கி உள்ளது.

அதன் அடிப்படையில் உரிய நடவடிக்கை மேற்கொள்வதுடன், உரிய நடவடிக்கைகள் மற்றும் முறையான செயல்பாட்டினை செய்திட ஒரு குழுவினை அமைத்து அக்குழுவில் தொழிற்சங்கங்களின் பிரதிநிதிகள் பங்கேற்கவும் வகையில் உரிய நடவடிக்கை மேற்கொள்ள வேண்டுகின்றோம்.

தாங்கள் உண்மையுள்ள
(எஸ்.எஸ். சுப்ரமணியன்)
பொதுச் செயலாளர்.

ஆசிரியரும், வெளியிடுபவரும் எஸ். எஸ். சுப்ரமணியன், எண் 27, மகுதி தெரு, சேப்பாக்கம், சென்னை-5,
போன் 2854 85 29, ஆசிரியரோ பாட்டாளிகள் அசசுகம், பொம்பூ, சென்னை 600 012, போன் 2663 37 71

லத்தீன் அமெரிக்காவில் அமெரிக்க ரொதிபத்தியத்திற்கு சிம்சோப்பன்மாக விளங்கியவர் தோழர் ஹியுகோ சாவேஸ். தோழர் சாவேஸ் 1954 ம் ஆண்டில் சபானிடாவில் ஆசிரியர் தம்பதி களுக்கு மகனாக பிறந்தார். தேசிய ராணுவ அகடாமியில் ராணுவம் தொடர்பான கலை மற்றும் அறிவியல் பட்டம் பெற்ற ராணுவ அதிகாரியாக தன்னுடைய வாழ்க்கையை துவங்கியவர். 1980ம் ஆண்டுகளில் வெனிசலாவில் பொறுப்பிலிருந்து வந்த பிறபோக்குத்தனமாக ஆட்சியாளர்களுக்கு எதிராக புரட்சிகர பொலிவாரிய இயக்கத்தை துவக்கினர். 1992 ல் ராணுவ ரீதியான புரட்சி மூலம் ஆட்சியை அகற்ற அவரது தலைமை மூலம் ஆட்சியை அகற்ற அவரது தலைமை புரட்சிகர குழு முயற்சி செய்தது. அதனால் அப்போதிருந்த பிறபோக்குத்தன ஆட்சியாளர்களால் கைது செய்யப்பட்ட தோழர் சாவேஸ் இரண்டாண்டுகள் சிறையில் அடைக்கப்பட்டார். எனினும் ஜந்தாவது குடியரசு இயக்கத்தை உருவாக்கிய அவர் பின்னர் வெனிசலா சோசலிசக் கட்சியை உருவாக்கி அதன் மூலம் வெனிசலாவின் விடுதலைக்காக பாடுபட்டார்.

வெனிசலாவின் லட்சக்கணக்கான மக்களுக்கு பிறபோக்கு ஆட்சியிலிருந்து விடுதலை, என்னெண்ய வளத்தை மக்கள் நலனுக்குப் பயன்படுத்துவது, பண்க்காரர்கள் மற்றும் பன்னாட்டு நிறுவனங்களின் அட்சூழியங்களுக்கு முடிவு கட்டுவது என்ற சோசலிசப் பிரகடனத்தை 1998ம் ஆண்டு வெனியிட்டார். அவ்வாண்டு நடைபெற்ற தேர்தலில் மகத்தான வெற்றியை பெற்றார் தோழர் சாவேஸ்.

தோழர் ஹியுகோ சாவேஸ் வெனிசலாவின் அதிபராக இருந்த கடந்த பதினாண்கு ஆண்டுகளில் சாதித்ததானது பிரமிக்கத்தக்கவையாகும். இவரது சாதனைகள் இரு பரிமானங்களைக் கொண்டவைகளாகும். ஒன்று வெனிசலா நாட்டிருக்குள்ளேயே அவர் மேற்கொண்டவை, மற்றொன்று எத்தீன் அமெரிக்கா நாடுகள் முழுவதும் மற்றும் பொதுவாக அயல்துறைக் கொள்கையில் மேற்கொண்டவையாகும்.

தோழர் சாவேஸ் வெனிசலாவில் நவீன் தாராளமயக் கொள்கைக்கு மாற்றுப் பாதையை அமைத்திட முயற்சிகள் மேற்கொண்டு வெற்றியும் பெற்றார். 1998 ல் ஆட்சிப் பொறுப்பை ஏற்ற பின்பு மக்களுக்கு அதிகாரங்களைப் பரவலாக்கக்கூடிய விதத்தில் புதிய அரசியலமைப்புச் சட்டத்தை உருவாக்குவதில் முனைப்புடன் ஈடுபட்டார்.

வெனிசலாதான் உலகின் மிகப் பெரும் என்னெண்ய வளம் மிக்க நாடாகும். அதாவது 1.36 டிரில்லியன் பேரல் என்னெண்ய வளம் கொண்ட நாடாக இருக்கும் வெனிசலாவை அமெரிக்கா என்னெண்யக்கு குறைந்தவிலை நிர்ணயம் செய்து கொள்ளையடித்து கொண்டிருந்தது அதை தடுத்து நாட்டின் என்னெண்ய வளங்கள் மீது தேசிய இறையாண்மையை வலுப்படுத்தும் பணிகளில் ஈடுபட்டு உலகபகாரூ நிறுவனங்கள் பிடிவிளெஸ் (PTVSA) என்னும் நிறுவனத்தை அரசின் கட்டுப்பாடிடிற்குள் கொண்டு வந்ததோடு மட்டுமின்றி மேற்கத்திய என்னெண்ய நிறுவங்கள் அரசின் கடும் கட்டுப்பாட்டு விதிகளுக்குள் கொண்டு வந்தார். பொது என்னெண்ய ஏற்றுமதி செய்யும் நிறுவனங்கள் எல்லாம் அமெரிக்கா மற்றும் மேற்கத்திய வங்கிகளின் பெட்ரோ - டாலர்கள் மூலமாகத்தான் ஏற்றுமதிகளை செய்து வந்தது. இந்த நடைமுறையை தோழர் சாவேஸ் புறக்கணித்தார். இதனை தொடர்ந்து மின்சாரம் மற்றும் டெலிகாம் தொழில்களும் தேசியமயமாக்கப்பட்டது.

நிலச்சீதிருத்தம் மூலமாக நாட்டின் 30 லட்சம் ஹெக்டேர் குறுகும் மேற்பட்ட நிலங்கள் லட்சக்கணக்கான மக்களுக்கு பிரித்துக் கொடுக்கப்பட்டது. தோழர் சாவேஸ் மேற்கொண்ட அடுத்த நடவடிக்கை என்னெண்ய வருவாய்களை மக்களின் நலத்திட்டங்களுக்குப் பயன்படும் வகையில் என்னெண்ற மக்கள் குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டன. இம்மக்கள் குழுக்கள் எழுத்தறிவின்மையை ஒழிப்பதற்காகவும், கல்வி, சுகாதாரம், உணவு வீட்டு வசதி ஆகியவற்றை அளிப்பதற்காகவும் செய்யப்பட்டன. இதன் காரணமாக வெனிசலாவில் வறுமை பாதியாக குறைந்தது. 1999 இல் 42.8 விழுக்காடாக இருந்த வறுமை விகிதம் 2011 ல் 26.5 விழுக்காடாக வீழ்ச்சியடைந்தது. 70 விழுக்காடாக குறைக்கப்பட்டது. எழுத்தறிவின்மை முற்றிலுமாக ஒழிக்கப்பட்டது. 65 ஆயிரமாக இருந்த ஆசிரியர்களின் எண்ணிக்கை 3 லட்சத்து 50 ஆயிரமாக உயர்த்தப்பட்டது.

வெனிசலாவின் 90 சதமாக இருந்த மொத்த உணவு தானியை இறங்குமதியை 30 சதவீதமாக குறைத்திட நடவடிக்கை எடுத்தும், குழந்தைகள் சத்துக்குறைவு 7.77 சதவீதத்திலிருந்து 5 சதவீதமாக குறைந்தும், பத்தாயிரம் பேருக்கு 58 மருத்துவர்கள் என்ற நிலையை வெனிசலா எட்டியுள்ளதும் குறிப்பிடத்தக்கது. மேலும் 96 சதவீத மக்களுக்கு தூய்மையான குடிநீர், கல்வி, சுகாதாரம் உள்ளிட்ட அனைத்து வசதிகளும் பல்கலைக்கழகம் வரை கல்வி இலவசமாக வழங்கப்படுகிறது.

வெனிசலா மக்கள் நலன் மட்டுமின்றி லத்தீன் அமெரிக்கா நாடுகள் உட்பட உள்ள மக்கள் நலனுக்காக பாடுபட்ட மக்கள் நாயகன் தோழர் சாவேஸ் நான்காவது முறையாக சிறப்பு மிகக் முறையில் வெனிசலாவின் ஜனாதிபதியாக மீண்டு தேர்வு செய்யப்பட்டு ஆறு மாதங்கள் முடிவுதற்குள் கடந்த மார்ச் 5 அன்று புற்றுநோயால் பாதிக்கப்பட்டு இறந்து போனார் என்பது உலகம் முழுவதும் உள்ள இடதுசாரி மற்றும் முற்போக்கு சக்திகளை பெரிதும் பாதித்துள்ளது.



Registration Number TN/CH/(C)/189/12-14
Licence to Post Without Prepayment TN/PMG(CCR)WPP- 311/2012-2014
Registrar News Paper of India No.30504/77 Date of Posting 3&4
Date of Publication 01.04.2013 Date of Posting 04.04.2013



தொழிலாளர்கள், வகுப்பினர்கள் மனவிக்கும்
எந்தெங்கூட்டாய்கிற

11th து.ஜானகிராமனி
நினைவு தினம்